

## ФАКТОРЫ КРИТИЧЕСКОГО УСПЕХА СТАВРОПОЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

**ТРУХАЧЕВ Владимир Иванович** – член-корреспондент РАН, д-р с.-х. наук, д-р экон. наук, профессор, ректор, Ставропольский государственный аграрный университет. E-mail: inf@stgau.ru

*Аннотация.* В статье представлены стратегические задачи вуза и результаты деятельности, к которым университет должен стремиться для повышения своей конкурентоспособности и достижения успеха на рынке образовательных услуг. Одна из предпосылок его успешной конкуренции в занятом сегменте образовательного и научного пространства состоит в обеспечении быстрых темпов развития, наращивании ресурсного потенциала, интеграции различных уровней аграрного образования в регионе при сохранении самобытности и высокого качества образования. Особое внимание уделено факторам, способствующим реализации миссии университета.

*Ключевые слова:* аграрное образование, миссия и ценности университета, факторы критического успеха, качество, оптимальное управление

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это ведущий центр образования, науки и культуры на Юге России, осуществляющий учебную, научно-исследовательскую и консультационно-методическую деятельность. Фундаментом университетской жизни является провозглашенный Великой Хартией европейских университетов принцип свободы в образовательной и научно-исследовательской деятельности. Сохранение и качественное развитие самобытности – это одно из неперемennых условий его успешной конкуренции в занятом сегменте образовательного и научного пространства на рынке труда.

Миссия университета – расширять границы знания и обучения, обеспечивать подготовку выпускников-профессионалов, улучшать качество жизни населения Юга РФ и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества. Достижение этой миссии зависит от усилий многотысячного коллектива университета – преподавателей, студентов и персонала. Миссия университета связана с системой ценностей, которые коллектив определил для себя еще

в 2007 г. Ценности Ставропольского государственного аграрного университета: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

*Качество* обозначает для нас предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся высоких *этических стандартов*. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями. Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем высокую *персональную ответственность* каждого сотрудника. Мы ценим открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – *креативны*, постоянно генерируем новые идеи. Это постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Для повышения своей конкурентоспо-

способности и достижения успеха на рынке услуг университетом в 2010 г. были сформулированы и утверждены *факторы критического успеха*:

- *концентрация таланта* – привлечение в университет талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов);

- *разнообразие ресурсов* – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфер технологий, расширение ассортимента дополнительных услуг, сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников;

- *оптимальное управление* – поступательное развитие системы управления, которая позволяет применять гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

По результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, Ставропольский государственный аграрный университет в 2011–2014 гг. был признан эффективным вузом. В настоящее время 91,2% преподавателей вуза имеют ученые степени и звания. Средний возраст ППС – 39 лет. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составляет 143,63 тыс. руб. Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента – 16,93 кв. м. Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ) в расчете на

100 НПП – 2401,13 ед. Количество цитирований в Web of Science/Scopus в расчете на 100 НПП – 2,25 ед. Трудоустроенность выпускников – 97,5%.

За минувшее пятилетие мы многое прошли. Были и достижения, и испытания. Однако именно благодаря доверию и поддержке профессорско-преподавательского состава, наших студентов, выпускников, партнеров нам удалось решить многие проблемы. Дважды вуз становился Призером Европейского конкурса Премии EFQM за совершенство («Excellence Award» 2010 г., 2013 г.), дважды – Лауреатом Премии Правительства РФ в области качества (2005 г., 2011 г.), дважды – Лауреатом премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2005 г., 2010 г.), дважды – победителем Международного турнира по качеству стран



Центральной и Восточной Европы (2007 г., 2011 г.).

18 июня 2014 г. научно-педагогический коллектив и студенты встречали Президента РФ Владимира Путина. Вуз с гордостью представил выставку сельскохозяйственной техники, на которой студенты работают в учебно-опытном хозяйстве. Визит Президента на Ставрополье был в том числе посвящен 60-летию движения ученических производственных бригад, которое зародилось именно в Ставропольском крае. Затем в стенах Ставропольского государственного аграрного университета состоялось совещание по вопросу развития сельского хозяйства в Российской Федерации.

В СтГАУ обучаются более 18 500 тысяч учащихся (37 национальностей) по 126 программам высшего образования, 417 программам дополнительного профессионального образования. За последние пять лет университетом подготовлено более 8000 специалистов для агропромышленного комплекса Российской Федерации. Ежегодно на базе вуза проходят профессиональную подготовку (переподготовку) и повышение квалификации более 4500 руководителей и специалистов всех категорий организаций и предприятий Северо-Кавказского федерального округа.

В 2014 г. на основании заключения по результатам аккредитационной экспертизы, проведенной в соответствии с распоряжением Рособрнадзора от 21.02.2014 № 214-06, ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» признан прошедшим государственную аккредитацию образовательной деятельности сроком на 6 лет по 11 УГС, 48 направлениям (специальностям) подготовки (Приказ Рособрнадзора от 29.04.2014 № 595 «О государственной аккредитации образовательной деятельности ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»).

В марте 2014 г. один из ведущих аккредитационных центров России Нацио-

нальный центр общественно-профессиональной аккредитации вручил СтГАУ свидетельства о международной профессионально-общественной аккредитации четырех кластеров образовательных программ (УГС): 080000 Экономика и управление (38.00.00 Экономика и управление), 110000 Сельское и рыбное хозяйство (Агроинженерия, Агрономия) (35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство), 110000 Сельское и рыбное хозяйство (36.00.00 Ветеринария и зоотехния), 120000 Геодезия и землеустройство (21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия). Экспертами проведены аудиты шести программ бакалавриата, шести программ магистратуры, программы специалитета, 12 программ аспирантуры и двух блоков программ дополнительного профессионального образования. В работе фокус-групп приняли участие более 500 представителей университета, в их числе: ректор, проректора, деканы, заместители деканов, заведующие выпускающими кафедрами, ведущие преподаватели, бакалавры, магистранты, аспиранты, докторанты, а также работодатели и выпускники вуза. Проводили экспертизу 20 ведущих внешних экспертов Национального центра общественно-профессиональной аккредитации (действительные члены национальных аккредитационных агентств) из семи стран (Австрии, Армении, Нидерландов, России, Румынии, Чешской Республики, Эстонии).

Также в 2014 г. Международной ассоциацией ученых и специалистов университетов и учреждений ряда европейских стран (AgriMBA), занимающейся вопросами образования и научных исследований в агропромышленном комплексе, была на четыре года аккредитована программа «Мастер делового администрирования — агробизнес» («МВА – агробизнес»). Решение было принято на заседании международного комитета, состоявшегося в г. Нитра (Республика Словакия). В 2014 г. состоялся первый выпуск по международной про-

грамме «Мастер делового администрирования – агробизнес» («МВА – агробизнес») – девять человек.

Ставропольский государственный аграрный университет – творческое сообщество профессорско-преподавательского состава (ППС), обучающихся, научных и инженерно-технических работников. Общее число персонала на 01.01.2015 г. составляет 1398 чел., из них: управленческий персонал – 0,4%, профессорско-преподавательский состав – 51,3%, научные работники – 1,3%, учебно-вспомогательный персонал – 19,5%, административно-хозяйственный персонал – 7,4%, обслуживающий персонал – 20,1%. 56% ППС – члены экспертных групп при органах власти Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации.

Университет располагает квалифицированными профессорско-преподавательскими кадрами, обеспечивающими подготовку по всем циклам дисциплин в соответствии с лицензией. В 2015 г. образовательный про-

цесс обеспечивают 697 ППС (штатные, совместители), в том числе докторов наук, профессоров – 157 (22,5%), кандидатов наук, доцентов – 482 (69,2%); численность штатных преподавателей – 637 (91,4%). В целом по вузу доля лиц с учеными степенями и учеными званиями среди ППС составляет 91,7%, что соответствует установленному лицензией нормативу (60%). Базовое образование по профилю преподаваемых дисциплин имеют 95% преподавателей по программам ВО. Ежегодно повышение квалификации в различных формах проходят более 50% преподавателей.

В структуру университета входят девять факультетов, 45 кафедр, 83 инновационных центра (включая лаборатории), Научная библиотека, институт дополнительного профессионального образования, 49 малых инновационных предприятий, четыре общежития, спортивно-оздоровительный комплекс, конноспортивная школа, три теплицы, два вивария. Имущественный комплекс университета включает 119



Ректор СтГАУ, член-корреспондент РАСХН, профессор Владимир Трухачев знакомит Президента РФ Владимира Путина с выставкой сельхозтехники и образования, на которой студенты работают в учебно-опытном хозяйстве университета

18 июня 2014 г.



объектов недвижимого имущества общей площадью 158,3 тыс. кв. м, 18 земельных участков общей площадью 9609,6 га в составе учебно-опытного хозяйства, оснащенного современной сельскохозяйственной техникой.

Основная тематика научных исследований ученых университета – «Разработка ресурсосберегающей биологизированной системы ведения сельского хозяйства, обеспечивающей рост урожайности растений и продуктивности животных, снижение себестоимости производимой продукции и рост рентабельности сельскохозяйственного производства, а также повышение почвенного плодородия и улучшение среды обитания человека». Она включает в себя 11 направлений исследований, выполняемых 38 сложившимися научными коллективами. Сотрудниками вуза выведено 15 сортов озимой пшеницы, тритикале, донника, люцерны и других культур, которые рекомендованы для возделывания на солонцеватых и засоленных почвах, что актуально для развития кормопроизводства в регионе.

В ходе выполнения НИР и ОКР учеными университета за 2010–2015 гг. получено более 450 охраняемых документов, более 100 положительных решений на изобретения; 259 разработок ученых университета рассмотрены на НТС всех уровней и рекомендованы к внедрению.

Общий объем финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в университете в 2014 г. составил 102,12 млн. рублей. При выполнении научно-исследовательской деятельности использовались разные источники финансирования: федеральный и краевой бюджеты, договора с предприятиями, конкурсы и гранты, собственные средства университета. Так, по заказу Министерства сельского хозяйства Российской Федерации освоено бюджетное финансирование в сумме 21,02 млн. рублей; по заказу Министерства сельского хозяйства Ставропольского края завершены научно-исследовательские и

опытно-конструкторские работы по 19 контрактам на сумму 7,5 млн. рублей; выполнен контракт по заказу Министерства экономического развития Ставропольского края на сумму 2,4 млн. рублей; с Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края выполнено два контракта с общим финансированием 4,0 млн. рублей. В 2014 г. активно работала информационно-консультационная служба университета, и средства, привлеченные в университет в рамках ИКС, составили 18,8 млн. рублей. На выполнение (передачу) результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ были заключены 172 договора с хозяйствами и предприятиями края и других регионов страны. Так, был выполнен крупный хозяйственный договор с ООО ОПХ «Луч» на тему «Переход к ресурсосберегающим технологиям при выращивании сельскохозяйственной продукции в различных почвенно-климатических условиях Ставропольского края» с общим финансированием 10,5 млн. рублей.

Важнейшим направлением продовольственной безопасности России является производство собственной животноводческой продукции. Ученые университета выполняют исследования по заказу Министерства сельского хозяйства Российской Федерации по актуальному направлению «Обеспечение импортозамещения в животноводстве (генетический материал)». В 2014 г. впервые в мире было проведено изучение структуры генов мясной продуктивности у пяти пород овец отечественной селекции. В 2015 г. реализуется проект по разработке региональной модели управления высокопродуктивными генетическими ресурсами животноводства с поиском путей гармонизации результатов с международными требованиями ICAR.

Некоторые молодые ученые нашего университета являются обладателями Гранта Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых.

Так, в 2012–2013 гг. Е. Растоваров, доцент кафедры частной зоотехнии, селекции и разведения животных, выполнял исследования на тему «Технологии разведения сельскохозяйственных животных с использованием многокомпонентных систем на основе пробиотических биологических активных систем». А в 2015–2016 гг. исследования по актуальной теме «Разработка экономически эффективных схем корневого и внекорневого питания на основе применения биологически активных соединений и минеральных удобрений для сельскохозяйственных культур» проводятся старшим преподавателем кафедры производства и переработки продуктов питания из растительного сырья факультета агробиологии и земельных ресурсов М. Селивановой.

Достигнутая стабильность обеспечила экономический успех деятельности университета. Средняя зарплата профессорско-преподавательского состава в целом по вузу с 2009 г. выросла в два раза и сегодня составляет 35 335 рублей. Сегодня мы являемся одним из крупнейших налогоплательщиков в Ставропольском крае. Только в 2014 г. мы заплатили более 171,7 млн. рублей налогов (в 2009 г. – 118,5 млн. руб.). Балансовая стоимость машин и оборудования составляет 792,6 млн. рублей, в том числе за последние 5 лет – 668,2 млн. руб.

В период экономического кризиса университет не уменьшил, а увеличил объемы социальной поддержки сотрудников и студентов вуза, и это результат целенаправленных и ответственных действий ректората и Ученого совета, которые не растратили ресурсы, а накопили резервы для преодоления экономических невзгод. За 2008–2015 гг. в санаториях Кавказских Минеральных Вод отдохнули 206 детей сотрудников в возрасте от 7 до 15 лет. В 2012 г. на территории ветеринарных клиник состоялось открытие спортивно-оздоровительного комплекса «КОЛОС» общей площадью 15000 кв. м. Он включает две

волейбольные и две баскетбольные площадки, поле для мини-футбола, площадку для ручного мяча, два игровых поля для игры в бадминтон, большой футбольный стадион с трибунами на 500 мест. За 2008–2015 гг. израсходовано более 70 млн. рублей на развитие и поддержку культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Укрепилось положение вуза и в международном образовательном пространстве. Ставропольский государственный аграрный университет является одним из двух университетов в Европе, которые за всю 21-летнюю историю существования Европейского конкурса «Excellence Award» Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) дважды стали Призерами Европейского конкурса Премии EFQM за Совершенство (2010 г., 2013 г.). В 2011 г. статус Призера также получил Ливерпульский университет имени Джона Мурса (Великобритания). EFQM Excellence Award – престижная европейская награда за деловое совершенство организаций. Она является высшим достижением для организаций, которые стремятся достичь устойчивого развития.

Ставропольский государственный аграрный университет с 2008 г. является членом Великой Хартии университетов, а с 2009 г. – членом Европейской ассоциации университетов естественных наук, объединяющей 62 аграрных и естественнонаучных университетов из 30 стран Европы (из них российских вузов только три). Основной целью ассоциации является развитие научно-исследовательской и образовательной деятельности в сфере сельского хозяйства и в смежных сферах науки в Европе.

Сегодня у вуза 66 стран-партнеров. За период с 2010 по 2015 гг. в Ставропольский ГАУ состоялось более 20 официальных визитов зарубежных делегаций. В течение данного периода университетом реализовано 56 международных программ и проектов. Международные программы APOLLO,

LOGO и DAAD предоставляют нашим студентам возможность познакомиться с сельским хозяйством Германии, ее культурой и бытом, а также пройти рабочую и языковую практику. Академическая мобильность студентов и аспирантов по сравнению с 2009 г. выросла на 45% и сегодня составляет более 2500 чел. в год.

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет является брендом аграрного образования в Российской Федерации. Его эксклюзивность подтверждается:

- ✓ высоким статусом получаемого в университете образования в региональном сообществе и значительным числом лояльных потенциальных потребителей;
- ✓ аккумулирующей ролью вуза в интеграции различных уровней аграрного образования региона и в реализации принципа «образование в течение всей жизни»;
- ✓ постоянным развитием и наращиванием мощного ресурсного потенциала университета (региональный ресурсный центр, учебно-опытное хозяйство, современный парк сельскохозяйственной техники, инновационные подразделения, персонал), обеспечивающего внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;

- ✓ интернационализацией учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат, складывающимся в мировом образовательном пространстве имиджем университета;

- ✓ согласованностью научно-практических проектов с региональными программами;

- ✓ постоянным совершенствованием ППС как результатом функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющим обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;

- ✓ развитой системой партнерства университета с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Достижения Ставропольского государственного аграрного университета стали для образовательного сообщества свершившимся фактом. Персонал и студенты университета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.

*Статья поступила в редакцию 25.05.15.*

