

Решим проблему кадров – сохраним село!

Ректор СтГАУ Владимир Трухачев приветствует «точечный» кадровый заказ

Все заинтересованные в решении проблем сельского хозяйства региона призваны обсуждать не только достижения, но и недочёты аграрной отрасли, к которым относится вопрос её кадрового обеспечения.

По данным Минсельхоза края, с учётом реализации новых инвестиционных проектов, а также модернизации объектов АПК, в среднесрочной перспективе наиболее востребованными будут специальности: механизаторы – до 2,5 тысячи, ветврачи и зоотехники – свыше 300 единиц, более 500 специалистов в области агрономии и мелиорации, около 250 экономистов и бухгалтеров, порядка 3,5 тысячи «тепличников».

Но ведь проблема нехватки кадров в АПК существует уже сейчас, по поводу чего особенно горячо выступает ректор Ставропольского государственного аграрного университета, член-корреспондент РАН, профессор Владимир Трухачев, напоминая аграриям, что 2016 год объявлен губернатором как год кадрового потенциала. Между тем довольно большая часть выпускников ставропольских вузов продолжают уезжать из нашего региона, забывая о судьбе, а именно о социально-экономическом развитии, малой родины. Тенденция весьма значительного оттока потенциальных



абитуриентов в другие субъекты РФ в настоящее время сохраняется. Хотя конкурс на такие специальности, как «зоотехник», «агроном» в агроуниверситет минимален, а сам вуз для подготовки современных высококвалифицированных кадров, проведения фундаментальных и научных исследований имеет поистине уникальные возможности и профессорско-преподавательский состав.

«Для сохранения села, – считает ректор В.И. Трухачев, – необходимо на всех уровнях стимулировать молодёжь к получению аграрных профессий. Однако результаты в районах такого рода «стимуляции» налицо и разброс очень большой. Судите сами, если количество поступивших в 2015 году в СтГАУ выпускников варьирует от 23 %

в Шпаковском районе до всего лишь 2 % – в Минераловодском. По мнению руководителя лучшего аграрного вуза страны, в Степновском, Новоселицком, Кировском, Андроповском, Георгиевском, Новоалександровском, Советском районах руководителям сельскохозяйственных предприятий крайне важно активизировать работу с будущими специалистами – выпускниками школ по направлению подготовки: зоотехния, ветеринарно-санитарная экспертиза, агрономия, продукты питания из растительного сырья, агроинженерия.

В 2015 году по целевой контрактной подготовке в СтГАУ было зачислено 106 абитуриентов, все они жители Ставропольского края. «И надо отметить, – акцентирует ректор, – что эти

студенты, как правило, успешны в учёбе, науке, творчестве и достигают высоких результатов». Николаев Артём (село Маньчское Апанасенковского района – СПК колхоз племзавод «Россия»), к примеру, победитель конкурса ученических производственных бригад 2012 года, стал именовым стипендиантом Губернатора Ставропольского края и Учёного совета СтГАУ. Ангелина Анисимова (село Константиновское Петровского района – ООО «Хлебороб»), победитель слёта УПБ 2013 года, теперь именной стипендиат концерна «Энергомера». Чуденцов Анатолий (станция Боргустанская Предгорного района – СПК «Рассвет») – именной стипендиат фирмы «Сингента». А Никита Новичихин (село Красногвардейское Красногвардейского района – ООО «Победа») победил во Всероссийском конкурсе Минсельхоза РФ на лучшую студенческую научную работу и стал именовым стипендиатом ООО «Юг-Агро».

Владимир Иванович отмечает большую роль ряда руководителей передовых хозяйств Ставропольского края, которые не просто устойчиво развиваются, а демонстрируют реальные итоги комплексной модернизации своих производств студентам, аспирантам, способствуют популяризации ученических производственных бригад. «Но для решения проблем подготовки высококвалифицирован-

ных кадров и закрепляемости выпускников в сельскохозяйственном производстве требуются кардинальные шаги! – подчёркивает Трухачев. – Они касаются создания системы мониторинга текущей и перспективной потребности в квалифицированных кадрах для АПК; осуществления мер по организации целевой контрактной подготовки в Аграрный университет совместно с работодателями, администрациями районов, школами и родителями; формирования образовательными учреждениями и сельскохозяйственными предприятиями материально-технической базы для обеспечения работы ученических производственных бригад».



Ректор СтГАУ приветствует «точечный» кадровый заказ: конкретному предприятию – специалисту с определённым набором компетенций. Он стремится вовлечь работодателей в сам процесс совершенствования системы контроля качества подготовки специалистов в ведущем аграрном вузе страны. А ещё призывает наконец-таки отработать механизмы предоставления жилья, зарплаты и социальных льгот при трудоустройстве выпускников. Ведь если будущее Ставрополья за сельским хозяйством, то стоит ли экономить на молодых кадрах?

Ирина ПОГОРЕЛОВА

