

Как сделать труд ставропольцев достойным?

Ставропольские профсоюзы приняли активное участие во всероссийской акции Федерации независимых профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», которая по решению ФНПР прошла в форме заседаний органов социального партнерства – региональных трехсторонних комиссий, от которых зависит реальное влияние на регулирование социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

В преддверии акции Федерация профсоюзов Ставропольского края на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внесла свои предложения, направленные на защиту прав работников, в проект бюджета СК на предстоящую трехлетку. В городах и районах края прошли инициированные профсоюзами аналогичные заседания территориальных трехсторонних комиссий, встречи с руководителями органов местного самоуправления, собрания в трудовых коллективах по наиболее актуальным вопросам социально-трудовой сферы. В первых числах октября ФПСК собрала за круглым столом в Ставропольском государственном аграрном университете своих социальных партнеров – власть и работодателей, чтобы обсудить, как сделать труд ставропольцев достойным по условиям труда и заработной плате.

Открывая мероприятие, исполняющая обязанности председателя ФПСК Татьяна Чечина подчеркнула: собраться вместе есть несколько поводов – Всемирный день действий за достойный труд, бюджетная кампания в крае, переговоры рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



по проекту Генерального соглашения между Правительством РФ. Все эти события объединяют проблемы труда. Особенно если учитывать, что не за горами изменения возрастной структуры трудоспособного населения в сторону его сокращения из-за демографических процессов прошлых лет. **Татьяна Чечина задала тон обсуждению:**

– Мы в шестом десятке рейтинга по зарплате, численность населения Ставрополья с доходами ниже прожиточного минимума составляет более 14 процентов. Вызывает беспокойство ситуация с охраной труда. У нас большой запрос на социально ответственный бизнес, который является основой развития региона.

В свою очередь, работодатели (а на заседании их представляли руководители Конгресса деловых кругов Ставрополья и региональных отделений «Опоры России» и «Деловой России») были согласны: они не всегда могут обеспечить своим работникам стандарты достойного труда – достойную зарплату, эффективные рабочие места и надежный «соцпакет». По сути, на них, как звучало, возложена вся «социалка», а действенных экономических стимулов для развития бизнеса и модернизации производства нет. И не только мы виноваты в том,

что не в полной мере используются возможности работодателей, **считает президент Союза работодателей края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» Василий Травов.** Не способствует стабильной работе несовершенство законодательной базы. Мы не имеем нужного объема господдержки, доступа к финансовым ресурсам...

Многие вопросы, как **подчеркнул Василий Травов**, удастся решить в рамках отлаженной в крае системы социального партнерства, но и она не в полной мере обеспечивает необходимые работодателям льготы.

Государство как арбитр в отношениях между работниками и работодателями эти болевые точки не просто видит, но и в социальном партнерстве с ними решает. Более 23 тысяч человек возвращены из неформальной занятости в русло легальных трудовых отношений. Идет работа по повышению уровня реальной заработной платы и доходов населения. С 2013 года по инициативе профсоюзов в крае в трехстороннем соглашении действует норма о доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения в производственном секторе. А с 1 января 2019 года решением Президента РФ и при активной

позиции ФНПР МРОТ будет равен прожиточному минимуму по всей стране.

Как подчеркнула зам. министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Людмила Шагинова, если два предыдущих года реальная зарплата и доходы населения были ниже 100 процентов, то сейчас наш край начинает выравнивать экономику, прирастать по уровню зарплаты, восстанавливать воспроизводство спроса на товары и услуги.

Хотя задач, которые предстоит решать, много. В этой связи Людмила Шагинова особо подчеркнула необходимость повышения социальной ответственности бизнеса, активного включения его в систему социального партнерства, в рамках которой работодателям, как говорится, и карты в руки. Вместе с профсоюзами будет продолжена разъяснительная работа для тех, кто добровольно лишает себя основных социальных гарантий, соглашаясь на «зарплаты в конвертах» и теневою занятость. Непопулярная, но необходимая, по мнению краевой исполнительной власти, мера – введение адресных принципов предоставления мер социальной поддержки...

В ходе заседания профсоюзного круглого стола было поднято много острых тем, за-

трагивающих интересы людей труда. Так, руководители краевых отделений Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ **Владимир Попов и Александр Писаренко** говорили о проблеме перечисления работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды, что напрямую влияет на предоставление работающим ставропольцам ключевых социальных гарантий государства. **Врио руководителя Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Людмила Хохрякова** привела неутешительную статистику случаев производственного травматизма в крае.

С другой стороны, зам. главы администрации Левокумского муниципального района Галина Безус привела убедительные примеры того, как при поддержке самозанятых бизнес вполне может работать «в белую», получать прибыль и при этом развивать сельскую инфраструктуру. **А зам. главы Буденновского муниципального района Марина Буримова** рассказала об опыте профориентации и привлечения молодых специалистов, которые готовы работать в реальном секторе экономики и получать белую зарплату. Прозвучавшие мнения прокомментировал и рассказал о реализации на Ставрополье партийного проекта «Единой России» «Достойный труд», в разработке которого принимали активное участие профсоюзы, **региональный координатор проекта, депутат Думы края Николай Мурашко.**

Звучало много разных мнений, но все согласились с организаторами круглого стола – профсоюзами, что без взаимной ответственности власти, профсоюзов, работодателей и равных усилий по обеспечению достойного труда ставропольцев эту ключевую проблему не решить. Прозвучавшие предложения вошли в итоговую резолюцию, которую ФПСК направит во все заинтересованные структуры.

информбюро

Что делается для трудоустройства?

Как сообщает пресс-служба краевого министерства труда и социальной защиты населения, наш край находится по уровню безработицы на 7-й позиции в рейтинге регионов. О нынешней ситуации на рынке труда края шел разговор на очередном заседании коллегии ведомства.

ПОЗИТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Как отметил в своем докладе заместитель министра Борис Семеньяк, в крае ведется системная работа по борьбе с безработицей и другим направлениям развития рынка труда. На сегодняшний день регистрируемая в крае безработица снизилась до 0,8 процента, а рынок труда в целом характеризуется стабильностью.

Прозвучали в докладе и другие позитивные показатели: в прошлом году в крае в результате реализации инвестиционных проектов и федеральных программ было создано более 4,5 тысячи новых рабочих мест, с начала этого года более 2 тысяч. Банк данных за год увеличился в полтора раза и сегодня содержит более 32 тысяч вакансий. Уровень общего трудоустройства в сравнении с прошлым годом вырос с 54,2 до 66 процентов, а уровень трудоустройства инвалидов за три последних года увеличился с 20 до 56,5 процента.

С людьми, обратившимися за содействием в трудоустройстве, ведется индивидуальная работа по всем направлениям – переобучение, общественные и временные работы, работа в другой территории, в другом субъекте, организация самозанятости.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Борис Семеньяк обозначил и ряд вопросов, над которыми ведомству предстоит работать. В частности, в будущем году для субъектов Северо-Кавказского федерального округа Минтрудом России разработаны допол-

нительные мероприятия по расширению кадрового потенциала. Планируется выдача дополнительных субсидий в размере 100 тысяч рублей предпринимателям за каждое новое созданное рабочее место и трудоустройство других безработных. Это очень выгодное предложение для края, так как помимо субсидии предусмотрена еще и компенсация заработной платы принятым работникам, которая будет выплачиваться, исходя из размера МРОТ, в течение полугода.

Продолжится начатая с этого года стажировка инвалидов и инвалидов-выпускников. В этом году стажировку уже прошли 49 человек, еще 55 – в процессе.

Следующее направление, к которому министерство возвращается с будущего года, это создание рабочих мест в организациях края и предоставление работодателям грантов. Размер одного гранта будет составлять 75 тысяч рублей.

По результатам обсуждения всех выступлений коллегией приняты решения, которые будут способствовать дальнейшему развитию рынка труда Ставрополья.

Капремонт по одной цене

Минстрой России утвердил приказ, определяющий правила расчета предельной стоимости капитального ремонта многоквартирных домов. Сделано это для того, чтобы избежать значительной разницы стоимости одних и тех же работ в разных регионах страны.

– Документ, подготовленный Минстроем России, определяет единообразный подход при определении размера предельной стоимости работ по капитальному ремонту. Для того чтобы подготовить приказ, мы провели анализ расчета предельных стоимостей в регионах. Выяснилось, что регионы формируют ее по-разному. Мы дали всем единообразную методологию определения стоимости, – сообщил министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Михаил Минюшин.

Для определения размера предельной стоимости рекомендуется использовать типологию домов, располо-

женных в регионе. За основу типологии может быть принят период постройки, конструктивная схема, материал стен, конструкция и покрытие крыши, тип фундамента, отделка фасада, степень оснащения инженерным оборудованием, этажность зданий либо иные критерии или их сочетания, характерные для объектов жилищного фонда конкретного региона.

Кроме того, документ включает отдельную типологию для многоквартирных домов, которые относятся к объектами культурного наследия. Данный подход был разработан совместно с Министерством культуры РФ, сообщает пресс-служба Минстроя России.

– Наши специалисты совместно с сотрудниками регионального оператора проводят детальный анализ предельных стоимостей, действующих в крае, с учетом предложенных методических рекомендаций. Затем будут приняты соответствующие решения, – комментирует ситуацию министр жилищно-коммунального хозяйства края Роман Марченко.

