

**Рекомендации**  
**федеральному государственному бюджетному образовательному**  
**учреждению высшего образования «Ставропольский государственный**  
**аграрный университет» по итогам заседания Совета по поддержке**  
**программ развития университетов – участников программы**  
**стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»**  
**9-11 декабря 2022 г.**

Совет по поддержке программ развития университетов – участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» (далее – Совет) высказал следующие комментарии и рекомендации к реализации программы «Приоритет 2030» ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» (далее – университет):

**I. Заметные изменения**

Деятельность Ставропольского государственного аграрного университета носит ярко выраженный региональный и отраслевой характер и соответствует выбранной миссии – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, улучшить качество жизни населения Юга РФ и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества. Университет методично взаимодействует как с региональными органами власти, так и с представителями реального сектора экономики, привлекая их к образовательной и научно-технической деятельности. Основные ключевые показатели программы выполняются и перевыполняются. Заметны изменения во внутренних политиках: например, начата реализация мероприятий по ранней профориентации, позволяющей целевым образом готовить и отбирать абитуриентов. Внедряется модель индустриальной аспирантуры, позволяющая формировать долгосрочные кооперационные связи с индустриальными партнерами.

Стратегические проекты «Агрокадры-2030» и «СмартАгроБиоТех-2030» развиваются в рамках обоснованных консорциумов и в перспективе укрепят позиции университета в регионе и в аграрной отрасли РФ. О достижении стратегических целей проектов говорить пока рано, но положительные тренды развития наблюдаются.

**II. Рекомендации**

1. Система управления университетом в отчетном периоде не претерпела принципиальных изменений, закладывающих новую организацию принятия управленческих решений, поэтому требуется либо фиксация ее достаточности и адекватности ситуации, либо ее планомерная трансформация. Созданная в конце 2021 года Дирекция программы развития принимает решения об объемах и направлениях финансирования мероприятий трансформации политик и реализации стратегических проектов. Рекомендуется разработать принципы и механизмы взаимодействия университета со стейкхолдерами при принятии стратегических управленческих решений, а также уделить внимание задаче реального управления консорциумами, которые на данный момент собраны по принципу соисполнительства, но не по принципу взаимоувязывания и построения долгосрочных кооперационных связей. Например, одним из результатов проекта «Комплексное развитие сельских территорий» заявлен рост туристического потока «до 30% в год». Очевидно, что параллельно с проектом университета должен развиваться и стратегический региональный проект по той же тематике – такие связи следует описывать.

2. Университету следует конкретизировать целевые продукты стратегических проектов и их ценность как для самой организации, так и для внешних участников. В части реализации проекта «Селекция и генетика крупного рогатого молочного скота» рекомендуется уделить больше внимания развитию научно-технического потенциала в области генетических исследований и практического применения их результатов, особенно в части задач племенного разведения рогатого скота (востребованной на региональном и национальном уровне базы данных фенотипов и генотипов). При описании результатов реализации комплексных проектов рекомендуется представлять не только реализованные мероприятия, но и эффект от деятельности университета для партнеров/стейкхолдеров, а также его влияние на внутренние процессы в организации.