

АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ПРАКТИК

(ознакомительной, по профилю профессиональной деятельности, преддипломной)

ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

38.04.02 - Менеджмент

(код и наименование направления подготовки)

«Управление проектами»

направленность программы (профиль)

По направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (магистерская программа «Управление проектами») имеются утвержденные в соответствующем порядке рабочие программы практик:

| Шифр | Наименование практики |
|-------------|---|
| Б2.О.01(У) | Ознакомительная практика |
| Б2.О.02(П) | Практика по профилю профессиональной деятельности |
| Б2.О.03(Пд) | Преддипломная практика |

Аннотация рабочей программы учебной (ознакомительной) практики

| | |
|---|--|
| Форма обучения – очная, заочная | |
| 38.04.02 | Менеджмент |
| Код | направление подготовки |
| «Управление проектами» | |
| Направленность программы | |
| Общая трудоемкость практики составляет 6 зет, 1 1/4 недели | |
| Вид практики: | Учебная |
| Тип практики: | ознакомительная |
| Способ проведения практики | стационарная, выездная |
| Форма проведения практики | дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики. |
| Цель проведения практики | является формирование знаний о практической деятельности предприятий (организаций), развитие умений и навыков, полученных в ходе изучения дисциплин общепрофессиональной и профессиональной подготовки |
| Задачи практики | <ul style="list-style-type: none"> - развитие знаний по управленческим дисциплинам, изученным в процессе теоретического обучения; - ознакомление с различными аспектами деятельности предприятия (организации) базы практики: направлениями и видами хозяйственной деятельности, организационной структурой, основными показателями деятельности, структурой и функциями служб и т.д. - выполнение практических заданий руководителя практики от предприятия (организации); - получение навыков взаимодействия со специалистами предприятия (организации), работы в малой группе; - сбор информации о деятельности предприятия (организации); - приобретение навыков самостоятельной работы, связанной с обработкой полученных данных и информации о деятельности предприятия (организации). |
| Место практики в структуре ОП ВО | Б2.О.01(У) «Ознакомительная практика» является типом учебной практики и относится к вариативной части Блока 2 «Практики». |
| Код и наименование индикатора компетенций | Планируемые результаты обучения при прохождении практики |
| УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними | <p>Знания: знает методы анализа информации и синтеза проблемных ситуаций, формализованных моделей процессов и явлений в профессиональной деятельности</p> <p>Умения: демонстрирует способы осмысления и критического анализа проблемных ситуаций</p> |

| | |
|--|--|
| | Навыки: формирует нестандартное решение проблем и стратегии действий на основе системного анализа |
| УК-4.1 Демонстрирует интегративные умения, необходимые для написания, письменного перевода и редактирования различных академических и профессиональных текстов | Знания: коммуникативные технологий, включая современные, для академического и профессионального взаимодействия |
| | Умения: самостоятельно осуществляет научно-исследовательскую деятельность, сбор и обработку материала для написания различных академических и профессиональных текстов |
| | Навыки: владеет навыками письменного перевода, реферирования и обзора различных академических текстов |
| УК-5.1. Идентифицирует и учитывает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними | Знания: различия и особенности поведения людей различного социального и культурного происхождения |
| | Умения: Навыки: разрабатывать программу мотивации с учетом особенной поведения сотрудников различного социального и культурного происхождения |
| УК-6.1 Выявляет мотивы и стимулы для саморазвития, определяя приоритеты профессионального роста, в том числе на основе самооценки | Знания: основных принципов мотивации и стимулирования карьерного развития; способы самооценки и самоопределения |
| | Умения: распознавать индивидуальные характерологические особенности, цели, мотивы и состояния; осуществлять осознанный выбор траектории собственного профессионального обучения; разрабатывать индивидуальную программу профессионально-личностного роста и саморазвития |
| | Навыки: формирования временной перспективы будущего: личных целей, планов профессиональной деятельности и выбора путей их осуществления; основными технологиями интеллектуально-личностного саморазвития |
| ОПК-1.1 Выбирает наиболее подходящую теоретическую модель для решения практической или исследовательской задачи и обосновывает свой выбор, проводит критический анализ | Знания: экономических, организационных и управленческих теорий (на продвинутом уровне), инновационные подходы и практики управления; методы формализации профессиональных задач, методики критического анализа практик управления |
| | Умения: проводит критический анализ выявленных проблемных ситуаций |
| | Навыки: разрабатывает эффективные решения проблем, новые оригинальные проекты, стратегии и планы действий |
| ОПК-2.1. Владеет современными инструментами, техниками и методами сбора данных о деятельности хозяйствующих субъектов | Знания: источники и методы сбора информации, осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения экономических задач |
| | Умения: использовать различные источники поиска информации о деятельности хозяйствующих субъектов |
| | Навыки: владеет современными инструментами, техниками и методами сбора данных о деятельности хозяйствующих субъектов |
| ОПК-4.3 Использует современные информационно-аналитические системы для решения управленческих и исследовательских задач в деятельности хозяйствующих субъектов | Знания: различные информационно-аналитические системы для решения управленческих и исследовательских задач |
| | Умения: подбирать актуальные информационно-аналитические системы (программные продукты) для решения специфических управленческих и исследовательских задач в деятельности хозяйствующих субъектов |
| | Навыки: использует современные информационно-аналитические системы для решения управленческих и исследовательских задач в деятельности хозяйствующих субъектов |
| ОПК-5.2 Критически оценивает результаты научных исследований, | Знания: основ проведения научного исследования в рамках выбранного направления и особенности выполнения критического анализа по конкретной проблематике |

| | |
|---|--|
| проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях | Умения: обобщать и критически оценивать научные исследования в рамках выбранного направления, выполнять научно-исследовательские работы |
| | Навыки: владеть методами критического анализа и формирования научно-исследовательских проектов |
| ПК-1.1 Использует принципы проектной деятельности при разработке и принятия управленческих решений | Знания: типологии и факторы принятия управленческих решений в проектной деятельности; основные подходы к структуризации проекта в виде взаимосвязанных процессов |
| | Умения: формулировать цели проекта, увязывать их с задачами и обосновать их при разработке и принятии управленческих решений |
| | Навыки: использует современные информационно-аналитические системы для решения управленческих и исследовательских задач в деятельности хозяйствующих субъектов |
| Краткая характеристика практики | Этапы ознакомительной практики: 1. Подготовительный этап; 2. Содержательный этап; 3. Результативно-аналитический этап; 4. Контроль |
| Форма отчетности по практике | Дневник, отчет о прохождении практики |
| Форма контроля | Очная форма обучения: семестр 1 – зачет |
| Авторы | доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий, к.э.н., О.Н. Грудина |

Аннотация рабочей программы производственной практики

| | |
|--|--|
| Форма обучения – очная, заочная | |
| 38.04.02 | Менеджмент |
| Код | направление подготовки |
| «Управление проектами» | |
| Направленность программы | |
| Общая трудоемкость практики составляет 12 зет, 8 недель | |
| Вид практики: | Производственная |
| Тип практики: | Практика по профилю профессиональной деятельности |
| Способ проведения практики | стационарная, выездная |
| Форма проведения практики | дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики. |
| Цель проведения практики | является формирование знаний о практической деятельности предприятий (организаций), развитие умений и навыков, полученных в ходе изучения дисциплин общепрофессиональной и профессиональной подготовки |
| Задачи практики | <ul style="list-style-type: none"> - развитие знаний по управленческим дисциплинам, изученным в процессе теоретического обучения; - ознакомление с различными аспектами деятельности предприятия (организации) базы практики: направлениями и видами хозяйственной деятельности, организационной структурой, основными показателями деятельности, структурой и функциями служб и т.д. - выполнение практических заданий руководителя практики от предприятия (организации); - получение навыков взаимодействия со специалистами предприятия (организации), работы в малой группе; - сбор информации о деятельности предприятия (организации); - приобретение навыков самостоятельной работы, связанной с обработкой полученных данных и информации о деятельности предприятия (организации). |
| Место практики в структуре ОП ВО | Б2.О.02(П) «Практика по профилю профессиональной деятельности» является типом производственной практики и относится к вариативной части Блока 2 «Практики». |
| Код и наименование индикатора компетенций | Планируемые результаты обучения при прохождении практики |
| УК-2.1. Разрабатывает концепцию проекта в | Знания: этапы разработки и реализации проекта; виды, формы и организация проектного финансирования |

| | |
|--|---|
| рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения | Умения: оценивать экономическую эффективность принятия проектных и финансовых решений |
| | Навыки: выбора оптимальных вариантов планирования и финансирования в целях повышения эффективности проектного финансирования; методами принятия обоснованных финансовых решений в условиях неопределенности |
| УК-3.1 Выработывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели | Знания: принципы и методы формирования задач в рамках поставленной цели |
| | Умения: оценивать эффективность выработанной стратегии сотрудничества и формирования команды для достижения поставленной цели |
| | Навыки: оптимального решения задач по эффективному отбору членов команды |
| УК-4.2 Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, в том числе на иностранном языке | Знания: основные концепции организации межличностного взаимодействия в информационной среде |
| | Умения: принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и/или иностранном языке, аргументированно отстаивая свои позиции и идеи |
| | Навыки: развития академических и профессиональных контактов, в т.ч. в международной среде, в соответствии с целями, задачами и условиями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия |
| УК-5.2 Владеет навыками создания толерантной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач | Знания: принципов анализа и учета разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия |
| | Умения: учитывать разнообразие культур в процессе выполнения профессиональных задач |
| | Навыки: создания толерантной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач |
| УК-6.2 Реализует индивидуальную траекторию развития с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда | Знания: понятий профессионализм, профессионал, профессиограмма, культура профессионально-личностного самоопределения; свои индивидуальные профессиональные возможности и способности |
| | Умения: оценить возможности реализации собственных профессиональных целей и расставить приоритеты |
| | Навыки: корректировки планов личного и профессионального развития с учетом требований рынка труда |
| ОПК-1.1 Выбирает наиболее подходящую теоретическую модель для решения практической или исследовательской задачи и обосновывает свой выбор, проводит критический анализ | Знания: современных концепций экономических, организационных и управленческих теорий (на продвинутом уровне), инновационные подходы и практики управления |
| | Умения: использовать современные концепции экономических, организационных и управленческих теорий, инновационные подходы и практики управления для успешного осуществления профессиональной деятельности |
| | Навыки: выбора наиболее эффективной модели для решения различных задач и аргументированно обосновывать свой выбор |
| ОПК-3.1 Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности | Знания: современных методов разработки и обоснования организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости |
| | Умения: оценивать поведения субъектов для эффективного принятия управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий |
| | Навыки: интерпретирует особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от |

| | |
|---|--|
| кросс-культурных взаимодействий | специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий |
| ОПК-4.1 Владеет технологией проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами | Знания: современные теории и модели проектного управления, передовые практики управления; методы анализа новых рыночных возможностей, их оценки исходя из ресурсов и компетенций организации |
| | Умения: использовать методы анализа рыночных возможностей, необходимых ресурсов и компетенций организации для разработки новых направлений развития |
| | Навыки: применения на практике методы разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности, методы формирования бизнес-моделей организации |
| ПК-1.2 Организует и контролирует выполнение проектных исследований | Знания: основные методологические подходы в сфере управления проектами; методы управления рисками проекта на всех стадиях его жизненного цикла |
| | Умения: основные процедуры и методы управления проектами и подготовки проектных решений |
| | Навыки: измерения и анализа результатов проектных исследований |
| ПК-2.1 Формулирует цели и задачи проведения аналитической деятельности, выбирает адекватный методологический подход к решению поставленной задачи | Знания: декомпозиции цели при проведении исследований, методологии построения дерева целей |
| | Умения: осуществлять сбор и анализ информации, необходимой для решению поставленной задачи |
| | Навыки: проведения аналитической деятельности, выбирает адекватный методологический подход к решению поставленной задачи |
| ПК-3.1 Проводит анализ экономической эффективностью инвестиционного проекта | Знания: Особенности применения механизмов по привлечению инвестиций для различных отраслей экономики |
| | Умения: Анализировать принципиальные технические решения и технологии, предлагаемые для реализации инвестиционного проекта (ПК-3.1, 08.036/В/01.7/У.12); Декомпонировать инвестиционный проект на стандартные этапы с четко установленными результатами (ПК-3.1, 08.036/В/01.7/У.17) |
| | Навыки: Оценка длительности операций инвестиционного проекта (ПК-3.1, 08.036/В/01.7/ТД.4) Расчет трудовых ресурсов для реализации инвестиционного проекта (ПК-3.1, 08.036/В/01.7/ТД.5) |
| Краткая характеристика практики | Этапы ознакомительной практики: 1. Подготовительный этап; 2. Содержательный этап; 3. Результативно-аналитический этап; 4. Контроль |
| Форма отчетности по практике | Дневник, отчет о прохождении практики |
| Форма контроля | <u>Очная форма обучения</u> : семестр 1 – зачет |
| Авторы | доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий, д.э.н., доцент А.В. Назаренко |

Аннотация рабочей программы производственной практики

| | |
|--|--|
| Форма обучения – очная | |
| 38.04.02 | Менеджмент |
| Код | направление подготовки |
| «Управление проектами» | |
| Направленность программы | |
| Общая трудоемкость практики составляет 10 зет, 6 4/6 недели | |
| Вид практики: | производственная |
| Тип практики: | преддипломная |
| Способ проведения практики | стационарная, выездная |
| Форма проведения практики | дискретно по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики. |
| Цель проведения практики | Закрепление и углубление теоретической подготовки магистранта, приобретение им практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в области управления организациями любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления; органами государственного и муниципального управления; структур, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело; научно-исследовательскими организациями, связанными с решением управленческих проблем; учреждениями системы высшего и дополнительного профессионального образования |
| Задачи практики | <ul style="list-style-type: none"> - выявление и формулирование актуальных научных проблем; - организация проведения научных исследований: реализация программы научного исследования по теме магистерской диссертации, выбор методов и инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации, подготовка обзоров и отчетов по теме научного исследования; - разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов; - систематизация, расширение и закрепление универсальных и профессиональных знаний и умений, полученных |

| | |
|---|---|
| | <p>обучающимся в процессе подготовки для организационно-управленческой и научной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка научных публикаций; - формирование у обучающихся навыков ведения самостоятельной научной работы, научного исследования; - сбор и систематизация материала для выпускной квалификационной работы; - внедрение (апробация) результатов выпускной квалификационной работы |
| Место практики в структуре ОП ВО | Б2.О.03(Пд) «Преддипломная практика» является типом производственной практики и относится к вариативной части Блока 2 «Практики». |
| Код и наименование индикатора компетенций | Планируемые результаты обучения при прохождении практики |
| УК-1.2 Осуществляет поиск вариантов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Разрабатывает стратегию действий и предлагает направления ее реализации | Знания: методику постановки цели и определения способов ее достижения |
| | Умения: проводит оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, умеет работать с противоречивой информацией из разных источников; осуществляет поиск решений проблемной ситуации на основе действий, эксперимента и опыта |
| | Навыки: критической оценки возможных вариантов решения проблемной ситуации на основе анализа причинно-следственных связей |
| УК-2.2. Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами | Знания: знает методы работы с конфликтными ситуациями, способы конструктивного решения разногласий в команде |
| | Умения: применяет методы работы с конфликтными ситуациями, способы конструктивного решения разногласий в команде |
| | Навыки: руководит коллективом в сфере своей профессиональной деятельности |
| УК-3.2 Руководит командной работой, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды | Знания: знает основные виды проектов их специфику и особенности управления ими |
| | Умения: организует работу в команде, ставить цели командной работы |
| | Навыки: распределяет командные роли, функциональные обязанности, полномочия и ответственность |
| ОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач | Знания: методов анализа и интерпретации результатов сбора данных, полученных с использованием цифровых технологий |
| | Умения: применять методы анализа и интерпретации результатов при решении управленческих и исследовательских задач |
| | Навыки: использования интеллектуальных информационно-аналитических систем при решении управленческих и исследовательских задач |

| | |
|---|---|
| ОПК-3.2 Формирует и критически оценивает альтернативные варианты решения профессиональных задач с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий | Знания: современных методов разработки и обоснования организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости; методы оценки эффективности организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды |
| | Умения: оценивать социальную значимость предлагаемых организационно-управленческих решений |
| | Навыки: формирует и критически оценивает альтернативные варианты решения профессиональных задач с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий |
| ОПК-4.2 Разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели | Знания: методы разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности, методы формирования бизнес-моделей организации |
| | Умения: применять на практике методы разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности, методы формирования бизнес-моделей организации |
| | Навыки: разработки стратегических и тактических решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели |
| ОПК-5.1 Разрабатывает теоретические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценки и интерпретации полученных результатов | Знания: современных подходов к анализу результатов научных исследований в менеджменте, а также к их оценке и обобщению |
| | Умения: применять на практике методики анализа, оценки и обобщения результатов научных исследований в сфере профессиональной деятельности |
| | Навыки: разработки теоретических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценки и интерпретации полученных результатов |
| ПК-1.3. Разрабатывает и реализует маркетинговую стратегию организации | Знания: стратегических подходов и принципов разработки маркетинговой политики и программ обеспечения ее реализации |
| | Умения: применять методики построения маркетинговой стратегии организации |
| | Навыки: разрабатывает и реализует маркетинговую стратегию организации |
| ПК-2.2 Внедряет методы и принципы проектного управления в бизнес-структуры и органы государственного управления | Знания: методов и принципов проектного управления в органах государственной власти |
| | Умения: разрабатывать методы проектного управления в бизнес-структуры и органы государственного управления |
| | Навыки: внедрения методов и принципов проектного управления в бизнес-структуры и органы государственного управления |
| ПК-3.2 Принимает эффективные решения в условиях неопределённости и риска инвестиционного проекта | Знания: Специфика управления рисками в электроэнергетике в рамках реализации инвестиционного проекта (ПК-3.2, 08.036/В/03.7/Зн.9) |
| | Умения: |

| | |
|--|--|
| | <p>Оценивать эффективность использования ресурсов по инвестиционному проекту (ПК-3.2, 08.036/В/03.7/У.9)</p> <p>Собирать, анализировать, систематизировать сведения и данные, документировать полные и исчерпывающие требования к проектам и процессам организации, их ресурсному окружению (ПК-3.2, 08.036/В/03.7/У.3)</p> <p>Разрабатывать, внедрять, контролировать и оценивать мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов инвестиционного проекта (ПК-3.2, 08.036/В/03.7/У.3)</p> |
| | <p>Навыки:</p> <p>Разработка мероприятий по управлению рисками в рамках реализации инвестиционного проекта (ПК-3.2, 08.036/В/03.7/ТД.4)</p> |
| ПК-3.3. Определяет сроки и контроль реализации инвестиционного проекта | <p>Знания:</p> <p>Принцип построения сроков и контроля реализации инвестиционного проекта</p> |
| | <p>Умения:</p> <p>Оценивать эффективность использования ресурсов по инвестиционному проекту (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/У.7)</p> <p>Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/У.9)</p> <p>Собирать, анализировать, систематизировать сведения и данные, документировать полные и исчерпывающие требования к проектам и процессам организации, их ресурсному окружению (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/У.11)</p> <p>Разрабатывать, внедрять, контролировать и оценивать мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов инвестиционного проекта (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/У.12)</p> |
| | <p>Навыки:</p> <p>Мониторинг и содействие в прохождении согласований и получении разрешений по инвестиционному проекту (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/ТД.10)</p> <p>Организация завершения инвестиционного проекта (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/ТД.11)</p> <p>Составление отчетов о ходе реализации инвестиционного проекта (ПК-3.3, 08.036/В/04.7/ТД.12)</p> |
| Краткая характеристика практики | <p>Этапы ознакомительной практики:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовительный этап; 2. Содержательный этап; 3. Результативно-аналитический этап; 4. Контроль |
| Форма отчетности по практике | Дневник, отчет о прохождении практики |
| Форма контроля | <u>Очная форма обучения</u> : семестр 8 – зачет с оценкой |
| Авторы | доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий, д.э.н., доцент А.В. Назаренко |