

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО Ставропольский государственный аграрный университет
Экономический факультет

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 7 от 28.05.2021

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

38.04.02 Менеджмент
Управление человеческими ресурсами

Кафедра: Кафедра менеджмента и управленческих технологий



Квалификация: магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2021

Форма обучения: Очная

Образовательный стандарт (ФГОС) № 952 от 12.08.2020

Срок получения образования: 2г

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

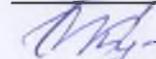
Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий
-	информационно-аналитический

СОГЛАСОВАНО

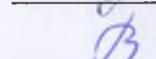
Руководитель центра управления учебным процессом

 / Громов Е. И./

И.о. декана

 / Кусакина О. Н./

Зав. кафедрой

 / Назаренко А. В./

Руководитель ОП

 / Байдаков А. Н./

План Учебный план магистратуры '38.04.02-Менеджмент_УЧР.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2021

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Итого акад. часов						Курс 1						Курс 2					
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	По плану	Конт. раб.	СР	Контроль	Интер часы	Пр. подгот	з.е.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	СР
Блок 1. Дисциплины (модули)						83	83		2988	832	1760	396	192	864	48	152		360	1036	180	35	106		214	724	216
Обязательная часть						54	54		1944	548	1180	216	124		38	116		288	856	108	16	46		98	324	108
+	Б1.О.01	Системное мышление			1		3	3	36	108	36	72		6		3	10		26	72						
+	Б1.О.02	Управление проектами			2		3	3	36	108	36	72		8		3	10		26	72						
+	Б1.О.03	Методы научных исследований			1		3	3	36	108	36	72		8		3	10		26	72						
+	Б1.О.04	Лидерство и управление командой		2			3	3	36	108	32	76		8		3	10		22	76						
+	Б1.О.05	Профессиональный иностранный язык		2			2	2	36	72	20	52		6		2			20	52						
+	Б1.О.06	Кросс-культурный менеджмент		1			3	3	36	108	32	76		8		3	10		22	76						
+	Б1.О.07	Современная модель управления в сфере денежно-кредитных отношений		2			3	3	36	108	32	76		8		3	10		22	76						
+	Б1.О.08	Управление инвестициями и инновациями			2		3	3	36	108	36	72		8		3	10		26	72						
+	Б1.О.09	Финансовые и денежно-кредитные методы регулирования экономики	1				4	4	36	144	32	76	36	8		4	10		22	76	36					
+	Б1.О.10	Интеллектуальные информационно-аналитические системы		2			2	2	36	72	32	40		8		2	10		22	40						
+	Б1.О.11	Управление основанное на данных		4			3	3	36	108	32	76		8							3	10		22	76	
+	Б1.О.12	Риск-менеджмент (продвинутый уровень)	3				4	4	36	144	32	76	36	8							4	10		22	76	36
+	Б1.О.13	Управление изменениями и устойчивое развитие	4			4	5	5	36	180	48	96	36	8							5	16		32	96	36
+	Б1.О.14	Стратегический менеджмент (продвинутый уровень)	1			1	5	5	36	180	48	96	36	8		5	16		32	96	36					
+	Б1.О.15	Управление талантами и карьерой		3			4	4	36	144	32	76	36	8							4	10		22	76	36
+	Б1.О.16	Управленческая экономика	2				4	4	36	144	32	76	36	8		4	10		22	76	36					
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						29	29		1044	284	580	180	68	864	10	36		72	180	72	19	60		116	400	108
+	Б1.В.01	Управление бизнес-процессами	1				4	4	36	144	44	64	36	8	108	4	16		28	64	36					
+	Б1.В.02	Управление знаниями	2				3	3	36	108	32	40	36	8	72	3	10		22	40	36					
+	Б1.В.03	Трудовое право		1			3	3	36	108	32	76		8	108	3	10		22	76						
+	Б1.В.04	Оценка управления человеческими ресурсами	4				4	4	36	144	32	76	36	8	108						4	10		22	76	36
+	Б1.В.05	HR-аналитика	3				4	4	36	144	32	76	36	8	108						4	10		22	76	36
+	Б1.В.06	Организация кадрового аудита		3			2	2	36	72	26	46		6	72						2	10		16	46	
+	Б1.В.07	Оплата труда персонала		4			3	3	36	108	32	76		8	108						3	10		22	76	
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины Б1.В.ДВ.01	3				4	4		144	32	76	36	8	108						4	10		22	76	36
+	Б1.В.ДВ.01.01	Документационное обеспечение управления и кадровое делопроизводство на базе 1С	3				4	4	36	144	32	76	36	8	108						4	10		22	76	36
-	Б1.В.ДВ.01.02	Кадровая политика	3				4	4	36	144	32	76	36	8	108						4	10		22	76	36
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины Б1.В.ДВ.02		3			2	2		72	22	50		6	72						2	10		12	50	
+	Б1.В.ДВ.02.01	Стратегии управления человеческими ресурсам		3			2	2	36	72	22	50		6	72						2	10		12	50	
-	Б1.В.ДВ.02.02	Современные технологии управления человеческими ресурсами		3			2	2	36	72	22	50		6	72						2	10		12	50	
Блок 2. Практика						28	28		1008	8	1000				376	12	4			428	16	4			572	
Обязательная часть						28	28		1008	8	1000				376	12	4			428	16	4			572	
+	Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		1			6	6	36	216	2	214		80	6	2			214							
+	Б2.О.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности			23		12	12	36	432	4	428		160	6	2			214		6	2			214	
+	Б2.О.03(Пд)	Преддипломная практика			4		10	10	36	360	2	358		136							10	2			358	

План Учебный план магистратуры '38.04.02-Менеджмент_УЧР.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2021

Считать в плане	Индекс	Наименование	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1					Курс 2										
			Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	По плану	Конт. раб.	СР	Контроль	Интер часы	Пр. подгот	з.е.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль				
Блок 3. Государственная итоговая аттестация						9	9		324	32	292											9	2			292					
+	БЗ.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	4				3	3	36	108	2	106														3	2			106	
+	БЗ.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	36	216	30	186																		186	
ФТД. Факультативные дисциплины						4	4		144	44	100			12								4	20		24	100					
+	ФТД.01	Развитие компетенции менеджера проекта		3			2	2	36	72	22	50		6								2	10		12	50					
+	ФТД.02	Традиционные и гибкие методы управления проектами		4			2	2	36	72	22	50		6								2	10		12	50					
Итого з.е./Акад. часов (без факультативов)						120	120		4320	872	3052		396	192	1240	60	156		360	1464	180	60	112		214	1588	216				
Недельная нагрузка в периодах обучения (акад.час/нед)																															
Контактная работа (акад.час/нед)																															
з.е. на курсах (без факультативов)																															

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '38.04.02-Менеджмент_УЧР.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2021

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2
Б1.О	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2
Б1.О.01	Системное мышление	УК-1.1; ОПК-5.2
Б1.О.02	Управление проектами	УК-1.2; УК-2.1; ОПК-4.1
Б1.О.03	Методы научных исследований	УК-1.2; УК-4.1; УК-4.2; ОПК-1.1; ОПК-5.1
Б1.О.04	Лидерство и управление командой	УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-6.1; УК-6.2
Б1.О.05	Профессиональный иностранный язык	УК-4.1; УК-4.2
Б1.О.06	Кросс-культурный менеджмент	УК-5.1; УК-5.2; ОПК-3.1
Б1.О.07	Современная модель управления в сфере денежно-кредитных отношений	ОПК-1.1
Б1.О.08	Управление инвестициями и инновациями	ОПК-1.2; ОПК-4.2
Б1.О.09	Финансовые и денежно-кредитные методы регулирования экономики	ОПК-2.1
Б1.О.10	Интеллектуальные информационно-аналитические системы	ОПК-2.2
Б1.О.11	Управление основанное на данных	ОПК-2.2
Б1.О.12	Риск-менеджмент (продвинутый уровень)	ОПК-3.2
Б1.О.13	Управление изменениями и устойчивое развитие	ОПК-3.2; ОПК-4.2
Б1.О.14	Стратегический менеджмент (продвинутый уровень)	УК-1.2; ОПК-4.2
Б1.О.15	Управление талантами и карьерой	УК-6.1; УК-6.2
Б1.О.16	Управленческая экономика	УК-1.2; ОПК-1.1
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2
Б1.В.01	Управление бизнес-процессами	ПК-1.3; ПК-2.2
Б1.В.02	Управление знаниями	ПК-1.2
Б1.В.03	Трудовое право	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1
Б1.В.04	Оценка управления человеческими ресурсами	ПК-2.1
Б1.В.05	HR-аналитика	ПК-1.3; ПК-2.2
Б1.В.06	Организация кадрового аудита	ПК-2.1; ПК-2.2
Б1.В.07	Оплата труда персонала	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины Б1.В.ДВ.01	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.2
Б1.В.ДВ.01.01	Документационное обеспечение управления и кадровое делопроизводство на базе 1С	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.2
Б1.В.ДВ.01.02	Кадровая политика	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.2
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины Б1.В.ДВ.02	ПК-2.1
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегии управления человеческими ресурсам	ПК-2.1
Б1.В.ДВ.02.02	Современные технологии управления человеческими ресурсами	ПК-2.1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '38.04.02-Менеджмент_ УЧР.ppt', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2021

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б2	Практика	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2
Б2.0	Обязательная часть	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2
Б2.0.01(У)	Ознакомительная практика	УК-1.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-5.2; ПК-1.1; ПК-2.1
Б2.0.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	УК-2.1; УК-3.1; УК-4.2; УК-5.2; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-3.1; ОПК-4.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1
Б2.0.03(Пд)	Преддипломная практика	УК-1.2; УК-2.2; УК-3.2; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1; ПК-2.2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	УК-1.1; УК-4.1; УК-4.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-6.1; ОПК-1.2; ОПК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-5.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-2.1
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1.2; УК-2.1; УК-2.2; УК-3.1; УК-3.2; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-2.2; ОПК-3.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-5.1; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-2.1; УК-2.2
ФТД.01	Развитие компетенции менеджера проекта	УК-2.1; УК-2.2
ФТД.02	Традиционные и гибкие методы управления проектами	УК-2.1; УК-2.2

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план магистратуры '38.04.02-Менеджмент_УЧР.рлх', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2021

	Итого					Курс 1			Курс 2		
	Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.		Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4
				Не менее	Факт						
Итого (с факультативами)				81	124	60	31	29	64	28	36
Итого по ОП (без факультативов)				81	120	60	31	29	60	26	34
Дисциплины (модули)	65%	35%	20.6%	54	83	48	25	23	35	20	15
Обязательная часть					54	38	18	20	16	8	8
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					29	10	7	3	19	12	7
Практика	100%	0%	0%	18	28	12	6	6	16	6	10
Обязательная часть					28	12	6	6	16	6	10
Часть, формируемая участниками образовательных отношений											
Государственная итоговая аттестация				9	9				9		9
Факультативные дисциплины					4				4	2	2
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)			55.5		-	48.5	58.2	-	59.9	59
	ОП, факультативы (в период экз. сессий)			54		-	54	54	-	54	54
	в период гос. экзаменов					-			-		54
Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП			16.9		-	16	19.4	-	16.3	15.8
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1			832		-	260	252	-	176	144
	Блок Б2			8		-	2	2	-	2	2
	Блок Б3			32		-			-		32
	Блок ФТД			44		-			-	22	22
	Итого по всем блокам			916		-	262	254	-	200	200
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					5	3	2	6	3	3
	ЗАЧЕТ (За)					7	3	4	5	3	2
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					5	2	3	2	1	1
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1	1		1		1
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				31.01%						
	в интерактивной форме				23%						
Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					68.3%						
Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					27.84%						