



СТУ СМК 04.05. 2015

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ  
Документированная процедура

Положение об установлении поощрительных  
выплат (премий) ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

**ПРИНЯТО:**

**УТВЕРЖДАЮ:**

На заседании Ученого совета  
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,  
Протокол № 9  
от 25 декабря 2017г.

Ректор

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,

доктор наук РАН, профессор

**В.И. Трухачев**

2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ  
ВЫПЛАТ (ПРЕМИЙ)**

**работникам**

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования**

**«Ставропольский государственный аграрный университет»**

**СТУ СМК 04.05. 2017**

**Версия 04**

Ставрополь 2017 г.

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Начальник ПФО	Стеклов А.А.	22.12.2017
Проверил	Руководитель центра управления качеством образования	Хохлова Е.З.	22.12.2017
Версия: 04		КЭ: _____ УЭ: _____	Стр. 1 из 5



### **1.Общая часть.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации № 583 от 5 августа 2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе ЕТС по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Минздравсоцразвития РФ № 818 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Уставом университета, Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ (далее – университет (вуз)) и устанавливает систему поощрительных выплат.

### **2.Виды поощрительных выплат.**

Поощрительные выплаты в университете выплачиваются при наличии финансовых средств в виде:

- поощрительных выплат (премий) по итогам работы Университета за период;
- поощрительных выплат (премий) по результатам рейтинга ППС за период;
- поощрительных выплат (премий) разового характера;

### **3.Источники выплат итоговых и разовых поощрительных выплат.**

Источником обоих видов поощрительных выплат является фонд оплаты труда, формируемый за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.



#### **4. Критерии установления разовых поощрительных выплат**

##### **4.1. Критериями установления поощрительных выплат являются:**

- внедрение инновационных технологий в учебный, научный процессы, инженерное и хозяйственное обслуживание университета, административное управление вузом, финансово-экономическое и кадровое обеспечение деятельности университета, бухгалтерский учет;

- показатели рейтинговых оценок качества образовательной и научной деятельности ППС проводимых в университете за:

1. учебно-методическую работу;
2. учебно-педагогическую работу;
3. квалификацию;
4. привлечение средств в университет;
5. научно-исследовательскую работу;
6. воспитательную и внеучебную работу;
7. общественную работу;
8. официальное признание достижений и т.д.

- обеспечение качественной работы структурных подразделений университета, связанных с основной и иной уставной деятельностью университета;

- качественное и оперативное выполнение важных или срочных заданий руководства университета (структурного подразделения);

- внедрение нового оборудования в учебный процесс;

- безаварийная работа систем жизнеобеспечения университета;

- качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в университете (монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);

- особые заслуги перед университетом;

- качественное и своевременное выполнение заданий ректората;

- интенсивность работы и качественное проведение приема абитуриентов на первый курс;

- интенсивность работы, в обеспечении платных образовательных услуг;

- интенсивность работы в содействии обеспечения платных образовательных услуг;

- своевременный ввод объекта строительства в эксплуатацию;



- своевременное и качественное выполнение хозяйственных договоров с заказчиками;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, соревнований и иных мероприятий.

Помимо перечисленных основных критериев могут применяться и другие оценки качества работы сотрудников, которые отражаются в служебной записке руководителя структурного подразделения на имя ректора с просьбой о поощрении работника университета.

Премирование работников производится в целях усиления заинтересованности в улучшении результатов их деятельности и не является гарантированной выплатой.

4.2. Премияльный фонд по показателям рейтинга ППС может распределяться следующими способами:

4.2.1. В зависимости от набранных баллов по результатам рейтинговой оценки качества образовательной, научной и других видов деятельности ППС, путем расчета стоимости одного балла и умножения ее на количество набранных баллов.

4.2.2. В зависимости от уровня (высокоэффективный, эффективный, нормативный (приемлемый), неэффективный (неприемлемый)) присвоенного ППС по результатам рейтинговой оценки, путем определения размера поощрительной выплаты (премии) по каждому уровню.

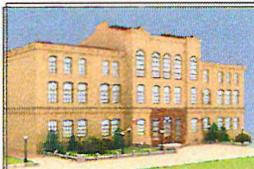
При этом премияльный фонд может распределяться в следующем порядке:

- а) 100% по результатам рейтинга ППС по университету в целом.
- б) до 60% по результатам рейтинга ППС по университету, до 30% по результатам рейтинга ППС по факультету, до 10% за особые заслуги по номинациям и вкладу в инновационное развитие университета.

4.3. Основанием для издания приказа о назначении разовой поощрительной выплаты является служебная записка с резолюцией ректора, с обоснованием необходимости установления указанной выплаты сотруднику или группе работников университета.

Размеры разовых поощрительных выплат проректорам, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливает ректор университета.

Разовые поощрительные выплаты максимальными размерами не ограничиваются.



Ректор университета вправе не выплачивать премию или выплачивать ее в уменьшенном размере при наличии у сотрудника не снятого дисциплинарного взыскания.

**Положение о премировании является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников университета.**

**СОГЛАСОВАНО:**

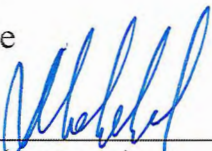
Проректор по учебной  
и воспитательной работе

Атанов И.В.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

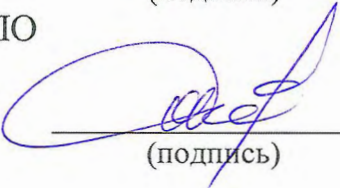
Проректор по научной  
и инновационной работе

Морозов В.Ю.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

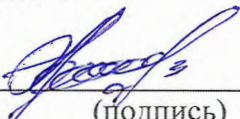
Директор ИДПО

Лисова О.М.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

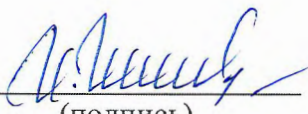
Председатель профсоюзного  
комитета сотрудников

Хоришко П.А.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

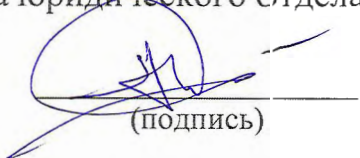
Главный бухгалтер

Шатобина И.А.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

И.о. начальника юридического отдела

Дридигер А.В.

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)