



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

Документированная процедура

Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок) ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

ПРИНЯТО:

На заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ
Протокол № 9
от 25 декабря 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доктор наук, профессор



В.И. Трухачев

2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (НАДБАВОК)
работникам**

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования**

«Ставропольский государственный аграрный университет»

СТУ СМК 04.05. 2017

Версия 04

Ставрополь 2017 г.

| | Должность | Фамилия/Подпись | Дата |
|------------|--|---------------------|-------------|
| Разработал | Начальник ПФО | Стеклов А.Н. | 22.12.2017 |
| Проверил | Руководитель центра управления качеством образования | Хохлова Е.В. | 22.12.2017 |
| Версия: 04 | | КЭ: _____ УЭ: _____ | Стр. 1 из 6 |



1. Общая часть.

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации № 583 от 5 августа 2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации № 818 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Уставом ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ, Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ и устанавливает стимулирующие надбавки и доплаты на постоянной или временной основе.

2. Источники выплат стимулирующих надбавок и доплат.

На выплаты стимулирующего характера направляются средства, выделенные на оплату труда из средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок установления стимулирующих надбавок и доплат.

Стимулирующие надбавки и доплаты устанавливаются в университете приказами ректора в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Стимулирующие надбавки и доплаты устанавливаются:

- в процентах к окладу работника, установленному в трудовом договоре;
- фиксированной суммой;



- суммой на основе балльной оценки интенсивности и качества образовательной, научной и других видов деятельности ППС, определяемой путем расчета стоимости одного балла и умножения ее на количество набранных баллов.

Надбавка не является обязательной формой оплаты труда для работника.

Ректор имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения, изменить размер стимулирующей надбавки (доплаты) или полностью отменить ее выплату при условии некачественного, несвоевременного выполнения основной или дополнительной работы, а также по другим основаниям.

Так же ректор университета вправе изменить размер стимулирующей надбавки (доплаты) или отменить ее полностью при наличии у работника не снятого дисциплинарного взыскания.

В этих случаях к служебным запискам руководителей структурных подразделений должны быть приложены подтверждающие акты, объяснительные записка работников.

Размер надбавки, доплат пересматривается при переводе работника на иную должность, в другое подразделение, в связи с изменением его функциональных обязанностей и при изменении системы оплаты труда.

4. Виды стимулирующих выплат, устанавливаемых на временной основе (на определенный срок) или на постоянной основе (на неопределенный срок.

4.1. Выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за:

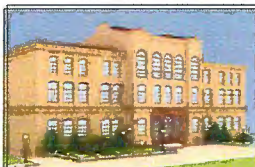
- интенсивность труда;
- высокие результаты работы;
- интенсивность труда при особом режиме работы;
- интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника;
 - интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ, ответственных заданий;
 - своевременное и качественное выполнение дополнительной работы в установленные сроки;



- интенсивность работы в должности заведующего кафедрой;
- интенсивность работы в должности декана;
- высокие достижения в реализации основных целей Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ (дорожной карты);
 - публикационную активность ППС:
 - публикацию учебника;
 - публикацию учебного пособия;
 - публикацию научной статьи в журнале, индексируемой в базе данных Web of Science, Scopus;
 - публикацию монографии;
 - иные выплаты, которые можно устанавливать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы, не входящей в круг основных обязанностей работника с указанием конкретно выполненной работы.

4.2. Выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ устанавливаются за:

- качество работы и высокий профессионализм;
- наличие почетных званий у работников университета при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей:
 - звания, в названии которых содержится слово «Заслуженный», за звание действительного члена академий наук Российской Федерации, имеющих государственный статус, лауреатам Государственных премий Российской Федерации и премий Президента Российской Федерации; награжденным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";
 - руководство научной школой в конкретной области науки с интеграцией в образовательный процесс;
 - учебно-методические и научные публикации на английском языке;
 - иные выплаты (надбавки), которые можно использовать в качестве стимулирования за качество выполняемой работы или иной



деятельности, в том числе не входящей в круг основных обязанностей работника. При назначении такой надбавки указывается конкретная причина ее установления (конкретная работа).

5. Критерии установления стимулирующих выплат.

Критериями установления стимулирующих выплат являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительных видов работ;
- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном, научном процессах, эксплуатационном, хозяйственном, административном, финансовом, экономическом и других процессах управления, связанных с основной и иной уставной деятельностью университета;
- показатели проводимых оценок качества и интенсивности образовательной, научной и других видов деятельности ППС вуза.
- внедрение инновационных процессов и новых технологий в хозяйственное обслуживание и административное управление, финансово-экономическое обеспечение деятельности, кадровое делопроизводство, бухгалтерский учет в университете;
- другие показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности университета.

Проректорам, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений выплаты стимулирующего характера устанавливаются в порядке, предусмотренном для всех работников университета, а также при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения основных задач и функций подразделениями, непосредственно подчиненными им.

Основанием установления стимулирующей надбавки и издания приказа отдела кадров является служебная записка с резолюцией ректора.

Стимулирующая надбавка может быть снижена либо отменена ранее установленного срока при невыполнении критериев ее выплаты, а также при отсутствии средств на эти цели.

Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок) является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников университета.



СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной
и воспитательной работе

Атанов И.В.

(подпись)

Проректор по научной
и инновационной работе

Морозов В.Ю.

(подпись)

Директор ИДПО

Лисова О.М.

(подпись)

Председатель профсоюзного
комитета сотрудников

Хоришко П.А.

(подпись)

Главный бухгалтер

Шатобина И.А.

(подпись)

И.о. начальника юридического отдела

Дридигер А.В.

(подпись)