

## О Т З Ы В

*на автореферат диссертации Петух Михаила Владимировича на тему «Развитие инструментария аудита вознаграждений работникам сельскохозяйственных организаций», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика: бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика.*

Вознаграждения персоналу выступают индикатором объема финансирования управления человеческим капиталом, направленности поддержания или стимулирования его отдельных компонентов. При этом отчетные данные об оплате труда работников организации являются малоинформативными для пользователей, что затрудняет анализ, оценку кадровой политики и принятие соответствующих управленческих решений.

При проведении исследования автором был изучен и обобщен широкий круг научных публикаций отечественных и зарубежных ученых по вопросам формирования и контроля финансовой информации о вознаграждениях персоналу, а также методов планирования, оценки рисков, существенности, проведения отдельных процедур аудита расчетов с персоналом по оплате труда, что позволило автору обосновать актуальность темы исследования, определить цель и задачи исследования.

С этих позиций разработка инструментария аудита вознаграждений работникам сельскохозяйственных организаций, направленного на снижение информационных рисков пользователей отчетности сельскохозяйственных организаций, а также обеспечение надлежащего качества аудиторских услуг является актуальной и значимой проблемой.

Автором исследовано содержание и концептуальные правила формирования информации о затратах на оплату труда и вознаграждениях работникам, что позволило включить новые категории финансовой информации в теоретические положения аудита вознаграждений работникам, что в свою очередь будет способствовать более точному определению предмета аудиторского задания.

Научный интерес и практическую ценность представляет предложенная автором технология планирования аудита вознаграждений работникам сельскохозяйственных организаций, базирующаяся на оценке бизнес-риска закредитованности отрасли, а также предложенный математический инструментарий верификации вероятности рисков по ключевым показателям принятия решений и значительности рисков. Автором разработана типовая комплексная технология аудита оценочных обязательств по расходам на персонал, которая в отличие от точечных методических решений является комплексной, содержит четкую последовательность действий, обоснований выбора процедур, что в существенной мере снизит риски необнаружения существенных искажений.

Диссертационную работу отличает четкость и аргументированность излагаемого материала. Полученные результаты соответствуют заявленной автором цели и поставленным задачам исследования. Положения, выносимые на защиту, имеют научную новизну и практическую значимость.

Достоверность положений диссертационного исследования определяется грамотно выбранным и тщательно разработанным инструментарием исследования. Кроме того, достоверность результатов подтверждена широкой апробацией работы, а именно участием автора на научных конференциях различного уровня.



