


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО
Ставропольский ГАУ
Протокол № 2 от «18» октября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО
Ставропольский ГАУ, профессор


Е.И. Костюкова
«19» октября 2016 г.

ПРОГРАММА

**стратегического развития и повышения
конкурентоспособности учебно-практического центра
(УПЦ) «Мини-Банк» учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный
университет»
на период 2016 – 2025 годы**



Ставрополь, 2016-2025



Содержание

Ведение	3
РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
1.1 Общая характеристика УПЦ «Мини-Банк»	5
1.2 Итоги работы и предстоящие вызовы	8
1.3 SWOT -анализ	8
РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ	9
2.1 Миссия УПЦ «Мини-Банк»	9
2.2 Ценности УПЦ «Мини-Банк»	10
2.3 Видение и амбиции УПЦ «Мини-Банк»	10
РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УПЦ «Мини-Банк»	11
3.1 Достойное образование – путь к успешной карьере	11
3.2 Сильная наука – сильный УПЦ «Мини-Банк»	12
3.3 Развитие кадрового потенциала	12
3.3 Образование без границ (международное признание)	13
3.4 Финансово-экономическая устойчивость УПЦ «Мини-Банк»	14
РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ	14
4.1 Развитие материально-технической базы УПЦ «Мини-Банк»	14
4.2 Сильный УПЦ «Мини-Банк» – стабильное будущее Северо-Кавказского региона	14
РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАЕМОЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	15



Введение

Программа развития Учебно-практического центра «Мини-Банк» на период 2016 – 2025 годы разработана в соответствии с Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году (утв. Правительством РФ 01.03.2016), и утвержденным Перечнем лидирующих отраслевых образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации (утв. Министром сельского хозяйства Российской Федерации от 11.10.2016) и Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» на 2016–2025 годы.

Программа развития УПЦ «Мини-Банк» до 2025 года – логичное продолжение принятой в 2013 году Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности кафедры финансового менеджмента и банковского дела на период 2014–2018 гг.

При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, данные аналитических и методических документов в сфере образования и науки, в частности:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части создания инжиниринговых центров);
- Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ;
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие науки и технологий на 2013–2020 гг.», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 301;



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

- Концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р;
- Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства от 23 мая 2015 года № 497;
- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 30.01.2010 № 120;
- Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного Председателем Правительства РФ от 01.03.2016;
- Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р;
- Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р;
- Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717;
- Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р;
- Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;
- Программы Ставропольского края «Развитие сельского хозяйства», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 559-п.



РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общая характеристика УПЦ «Мини-Банк»

Учебно-практический центр «Мини-Банк» Ставропольского государственного аграрного университета.

Сокращенное наименование лаборатории: УПЦ «Мини-Банк»

Цели создания УПЦ «Мини-Банк»:

– в разрезе выполнения учебной функции – возможность совмещения прикладного материала с теоретической информацией по дисциплинам, касающимся банков и банковской деятельности; проведение обучающих курсов по программным продуктам и модулям, оказание студентам помощи со стороны преподавателей при написании курсовых и дипломных работ; проведение семинарских и практических занятий;

– в разрезе выполнения научной функции – возможность выполнения студентами, аспирантами и преподавателями научно-исследовательских работ, подготовки статей; работа с модулями дистанционного обучения; проведение научных конференций, семинаров, круглых столов;

– в разрезе выполнения производственной функции – выполнение преподавателями кафедры работ по хоздоговорной тематике, грантам, работа в сети Интернет.

Стремление повысить качество и эффективность работы УПЦ позволило определить задачи лаборатории, в числе которых следует назвать:

– подготовка высококвалифицированных специалистов в рамках магистерских программ по направлениям «Экономика» и «Финансы и кредит», программы соответственно «Банки и банковское дело» и «Банковский менеджмент»;

– издание учебных пособий, учебно-методических указаний по программам бакалавр/магистр экономических направлений;

– организация и проведение региональных и международных научно-практических конференций;

– подготовка и защита докторских и кандидатских диссертаций в рамках проблематики научного направления «Финансово-экономические проблемы развития региональных экономических систем»;

– заключение договоров о творческом сотрудничестве с Министерствами и ведомствами Ставропольского края, работодателями;

– организация и проведение курсов по дополнительным образовательным программам «Управление личными финансами», «Основы банковского дела»;

– участие в грантовых программах и работа по хоздоговорным тематикам.

УПЦ «Мини-Банк» Ставропольского государственного аграрного университета общей площадью 60 м² функционирует с 16 июля 2005 года.

Местонахождение УПЦ «Мини-Банк»: 355017, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Мира, 347.



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

Учебно-практический центр располагается в аудитории №145 Института экономики и финансов ФГБОУ ВО Ставропольского государственного аграрного университета (3 этаж). В помещении «Мини-банка» выделено три сектора: операционный зал, кассовый узел, конференц-зал.

«Мини-Банк» рассчитан на 30 рабочих мест, из которых 18 компьютеризированы. Оборудование центра полностью соответствует требованиям, предъявляемым к обустройству финансового учреждения. Центр оснащен мультимедийным компьютером, что позволяет вносить и просматривать всю информацию, интересующую клиента. Все 18 рабочих мест оснащены современными компьютерами. Все компьютеры объединены в локальную единую сеть не только между собой, но и подключены в общую сеть университета. Кроме того, имеется свободная связь с Интернетом, выход возможен с любого рабочего места. Всем процессом работы руководит администратор, его рабочее место оснащено компьютером, монитор которого имеет размер 24 дюйма и разворот на 180°.

Конференц-зал на 12 посадочных мест за столом расположенным посередине кабинета обеспечивает работу заседаний, непосредственная связь с рабочим залом происходит не только визуально, но и посредством компьютера.

Благодаря инновационным технологиям стало возможным ежегодно совершенствовать учебный процесс. Лекции по учебным дисциплинам кафедры проводятся в интерактивном ключе с использованием современного мультимедийного оборудования лаборатории. Семинарские и практические занятия направлены на развитие творческой личности студентов и «командного духа». Учёные кафедры разработали и внедрили в образовательную практику около 20 учебно-тематических планов и программ, создали электронные учебно-методические комплексы по дисциплинам «Деньги, кредит, банки», «Банковское дело», «Банковское законодательство», «Валютные и международные операции банка» и другим дисциплинам банковского профиля.

На базе УПЦ «Мини-Банк» преподаватели кафедры проводят со студентами деловые игры, предметные олимпиады и круглые столы.

Ежегодно на базе центра студентами выполняются курсовые и дипломные работы с использованием программного обеспечения на платформе «1С-Кредитная организация», результаты которых апробируются и внедряются в деятельность банков и небанковских кредитных организаций, а также организаций АПК.

По результатам научно-исследовательской деятельности в СУЦ были организованы научно-практические конференции «Взаимодействие реального и финансового секторов экономики», «Финансово-экономические проблемы развития регионального АПК», «Эффективность использования систем стратегического планирования моделирования и анализа на региональном уровне», «Анализ, моделирование и планирование экономических процессов



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

на региональном уровне», а также секционные пленарные заседания ежегодной студенческой научно-практические конференции «Молодые аграрии Ставрополья».

В конференциях принимают участие не только учёные, но и представители реального сектора экономики, что свидетельствует о широких информационных возможностях лаборатории. Следует отметить, что использование последних позволяет подготавливать расчеты аналитической части диссертационных исследований аспирантов и докторантов, а также статьи в журналы, рекомендованные ВАК РФ и другие научные издания.

Одним из результатов данного направления деятельности СУЦ стали успешные защиты диссертаций на соискание учёной степени кандидата и доктора экономических наук по темам «Совершенствование мер государственной поддержки и регулирование деятельности сельхозпроизводителей в отраслях растениеводства АПК России», «Повышение экономической эффективности функционирования крестьянских (фермерских) хозяйств», «Формирование и развитие региональной системы сельскохозяйственной кредитной потребительской кооперации», «Развитие предпринимательства на рынке парфюмерно-косметической продукции: анализ закономерностей и прогнозирование рыночных цен», «Развитие региональной социально-экономической системы на базе совершенствования бюджетно-налоговой политики (теория, методология, практика)» и другим.

УПЦ «Мини-Банк» оказывает консалтинговые услуги подразделениям СтГАУ по экономическому и финансовому обоснованию инвестиционных и инновационных решений.

Перед УПЦ «Мини-Банк» в перспективе стоит решение следующих стратегических задач:

- адаптация к профессиональной деятельности выпускников через имитацию бизнес-процессов кредитных организаций посредством внедрения инновационных технологий обучения;
- развитие направлений и профилей, отвечающих статусу аграрного университета, потребностям развития сельскохозяйственного региона и рыночному спросу, учитывающих возможности лаборатории и ее целевое предназначение в практическом плане;
- повышение уровня научных исследований магистрантов, аспирантов и докторантов за счет расширения сфер взаимодействия лаборатории с региональной банковской системой;
- развитие взаимовыгодного сотрудничества с научно-исследовательскими и проектными организациями в целях совместного решения научно-технических задач и внедрения разработок;
- увеличение финансирования из различных источников за счет расширения спектра предлагаемых образовательных, научно-исследовательских и других видов услуг на базе лаборатории.



1.2 Итоги работы и предстоящие вызовы

За минувшее пятилетие УПЦ «Мини-Банк» прошел многое. Были и успехи, и испытания. Однако именно благодаря доверию и поддержке профессорско-преподавательского состава, студентов, наших выпускников, партнеров учетно-финансового факультета удалось решить многие проблемы.

В настоящее время 100,0 % преподавателей кафедры «Финансовый менеджмент и банковское дело», работающие в УПЦ, имеют ученые степени и звания. Средний возраст ППС – 39 лет. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составляет 55 тыс. руб. Общая площадь учебно-лабораторных помещений – 96 кв.м. Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования – 2320 ед. Трудоустроенность выпускников – 96,1%. Балансовая стоимость оборудования составляет 2,9 млн. рублей.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем мощным брендом аграрного образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.

1.3 SWOT -анализ

Сильные стороны:

- наличие уникальной материально-технической базы, способствующей проведению занятий в условиях максимально приближенных к «производственным»;
- наличие широкого спектра апробированных образовательных технологий, позволяющих реализовывать принципы активного и интерактивного обучения, а также проводить системные исследования;
- большое количество практикующих работников из числа ППС;
- высокий уровень профессорско-преподавательского состава лаборатории (3 доктора наук, 5 кандидатов наук, 3 работника профильных организаций, остепененность кафедры 100%);
- динамичное развитие и внедрение в учебный процесс информационных и телекоммуникационных технологий, повышающих качество образования и др.

Слабые стороны:

- отсутствие на факультете полноценной научной школы;
- недостаточная методическая обеспеченность реализуемых программ третьего поколения;



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

- отсутствие богатого опыта реализации двухуровневой системы образования;
- недостаточный уровень цитируемости проводимых исследований в международных базах цитирования;
- неустойчивый характер коммерциализуемости научных разработок технологий;
- отсутствие на факультете малых инновационных предприятий по оказанию учетно-финансовых услуг;
- недостаточная эффективность профориентационной работы за пределами края;
- недостаточная эффективность взаимодействия с учебно-опытным хозяйством университета и др.

Благоприятные возможности:

- внедрение перспективных образовательных технологий за счет активной интеграции с зарубежными партнерами;
- сужение конкурентного рынка предоставления учетно-финансового образования ввиду укрупнения ВУЗов и ликвидации неэффективных учебных заведений;
- активизация работы с выпускниками с целью формирования бренда факультета и стимулирования меценатства и спонсорства;
- расширение баз практик и спектра стратегических партнеров для стимулирования трудоустройства выпускников;
- увеличение бюджетных средств выделяемых на проведение научных исследований учетно-финансового профиля и др.

Угрозы

- снижение количества абитуриентов ввиду отрицательной динамики рождаемости;
- сокращение емкости рынка учетно-финансовых профессий и как следствие, потенциальное снижение доли трудоустроенных выпускников;
- обострение конкурентной борьбы с Северо-Кавказским федеральным университетом;
- снижение темпов обновления научных и научно-педагогических кадров ввиду перехода на двухуровневую систему образования и снижения динамики поступающих студентов в аспирантуру и др.

РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ

2.1 Миссия УПЦ «Мини-Банк»

Миссия УПЦ «Мини-Банк» – формирование современной и конкурентоспособной инновационной лаборатории, способной отработать механизмы модернизации подготовки профессионалов на основе интеграции образования, науки и бизнеса, создать систему подготовки



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

квалифицированных кадров в области банковских технологий, способных внедрять новации и оказывать влияние на устойчивое развитие региона и страны в целом.

2.2 Ценности УПЦ «Мини-Банк»

Ценности УПЦ «Мини-Банк» полностью совпадают с ценностями Ставропольского государственного аграрного университета: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

2.3 Видение и амбиции УПЦ «Мини-Банк»

Видение УПЦ «Мини-Банк»: обучение, развитие и воспитание специалиста, способного успешно работать в своей профессиональной области и проявлять свои творческие возможности в современных экономических условиях.

Эксклюзивность УПЦ «Мини-Банк»:

- ✓ высокий статус получаемого на учетно-финансовом факультете образования в региональном сообществе;
- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал УПЦ «Мини-Банк», обеспечивающий внедрение эффективных разработок в региональную банковскую систему;
- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;
- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий центру обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- ✓ развитая система партнерства учетно-финансового факультета с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Факторы критического успеха:



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

Концентрация таланта – привлечение в лабораторию талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит УПЦ «Мини-Банк» стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами.

РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УПЦ «Мини-Банк»

3.1 Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня учебно-практический центр может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по актуальным направлениям подготовки кадров в финансово-банковской сфере. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений.

Мероприятия:

– Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

– Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.

– Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

– Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

3.2 Сильная наука – сильный УПЦ «Мини-Банк»

Ставропольский государственный аграрный университет является ядром **инновационно-образовательного** кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу.

Развитие системы прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона

Мероприятия:

- Совершенствование инфраструктуры для проведения прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках.

3.3 Развитие кадрового потенциала

Учебно-практический центр «Мини-Банк» приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника центра в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:

- Дифференциация академических позиций (выделение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).
- Разработка профессионального стандарта преподавателя, научного сотрудника.
- Совершенствование системы формирования заработной платы и премиальной системы всех категорий работников, на основе оценки работы сотрудников и подразделений и внедрение, в целях стимулирования



Учебно-практический центр «Мини-Банк»

повышения качества работы и заинтересованности каждого сотрудника в результатах всех видов деятельности лаборатории.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава УПЦ через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Развитие системы высшего образования (бакалавриат – магистратура – аспирантура - докторантура в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.
- Создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей бизнес-структур, профессорско-преподавательского состава.
- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей лаборатории в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.
- Совершенствование ресурсной базы системы дополнительного профессионального образования.

3.3 Образование без границ (международное признание)

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим УПЦ «Мини-Банк» понимает, что должен осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества. Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:

- Изменение международной маркетинговой стратегии по продвижению услуг учебно-практического центра на основе детального анализа запросов иностранных потребителей.
- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР.
- Интернационализацию учебных планов.
- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.
- Активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.



3.4 Финансово-экономическая устойчивость УПЦ «Мини-Банк»

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости УПЦ «Мини-Банк» путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Развитие системы дополнительного образования для населения, представителей органов власти, местного самоуправления и бизнес-структур.
- Развитие механизмов мотивации сотрудников учебно-практического центра по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.
- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.
- Оказание услуг учебно-практическим центром «Мини-Банк» для населения, предприятий и организаций, в т.ч. экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.

РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

4.1 Развитие материально-технической базы УПЦ «Мини-Банк»

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности УПЦ «Мини-Банк» является материально-техническая база, отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание студентов и сотрудников в инновационном центре.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед УПЦ выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных площадей и материальной базы.

В этих целях в среднесрочной перспективе 2015-2017 г.г. запланировано завершить несколько инвестиционных проектов за счет собственных средств, полученных в рамках хозяйственных договоров. Наиболее значимые из них следующие:

1. Косметический ремонт аудитории 145 по ул. Мира 347.
2. Модернизация компьютерной базы.
3. Замена офисной мебели.

4.2 Сильный УПЦ «Мини-Банк» – стабильное будущее Северо-Кавказского региона

Динамизм рыночной среды требует рационального управления экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм в масштабе СКФО с учетом отраслевой специфики, технологии и организации производства. УПЦ «Мини-Банк» обеспечит разработку и внедрение новых банковских технологий, подготовку специалистов финансово-экономического профиля, обладающих



профессиональными знаниями в банковской сфере, адаптируемых к ведению бизнеса и принятию управленческих решений при управлении финансами в меняющихся условиях развития банковской системы Северо-Кавказского региона.

РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Для эффективного управления стратегической деятельностью УПЦ «Мини-Банк» в условиях динамичной внешней среды внедрена сбалансированная система показателей (таблица 1), которая позволяет:

- определять приоритеты и разрабатывать систему оперативных действий в соответствии со стратегическими целями и миссией УПЦ «Мини-Банк»;
- формировать наряду с финансовыми комплекс нефинансовых показателей;
- своевременно реагировать на изменения в бизнес-процессах;
- отслеживать их влияние на ключевые факторы успеха организации в высококонкурентной среде.

Оценка производится по 5-балльной шкале.

Сегодня УПЦ «Мини-Банк» – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для УПЦ «Мини-Банк», но и для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России.



Таблица 1 - Сбалансированная система показателей СтГАУ

Перспективы	Стратегические цели	Показатели	Оценка факта и цели					Стратегические инициативы
			1	2	3	4	5	
Финансы	Повышение прибыльности, рост доходов вуза. Снижение затрат на дифференциацию образовательного продукта.	Доход от подготовки 1 студента. Стоимость образовательного и научного продукта. Экономия ресурсов. Уровень рентабельности СтГАУ.						Ценовая политика. Программа роста.
Рынок / Потребители	Реализация стратегии дифференциальных преимуществ. Расширение спектра предлагаемых услуг и продуктов. Достижение лояльности потребителей.	Оценка динамики привлекательности СтГАУ. Удовлетворенность потребителей. Повторные обращения за услугами вуза. Рейтинг вуза на рынке услуг. Привлечение новых потребителей. Формирование лояльности потребителей. Создание новых услуг и продуктов.						Программа повышения лояльности потребителей-партнеров. Развитие партнерского сетевого сообщества. Программа управления качеством. Программа расширения спектра услуг и продуктов.
Бизнес-процессы/ инфраструктура	Формирование положительного имиджа вуза. Оптимизация учебного процесса и научной работы. Обеспечение доступности образовательных услуг для ключевых сегментов рынка, учет семейной структуры и уровня доходов населения. Развитие инфраструктуры. Капитализация инновационных процессов и продуктов.	Конкурс поступления в СтГАУ. Коммерциализация результатов НИР. Количество образовательных программ. Балансовая стоимость машин и оборудования не старше 5 лет. Трудоустроенность выпускников Информационно-библиотечные ресурсы.						Стратегические программы развития процессов. Оптимизация временного цикла продуктов и услуг. Программа управления интеллектуальной собственностью.
Персонал/ Инновации	Развитие ключевых компетенций ППС. Повышение ценности для потребителей и партнеров. Баланс рабочего и личного времени.	Повышение квалификации ППС. % развитых стратегических возможностей (навыков). Разработка инновационных решений, приносящих добавочную стоимость и ценность. Текущность кадров. Затраты вуза на создание безопасных рабочих мест.						Программа развития и стимулирования персонала. Этический кодекс. Программы личностного роста персонала.



Фактическое состояние СтГАУ (2016 г.)



Желаемое состояние СтГАУ (2025 г.)