

ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный
аграрный университет»
доктора сельскохозяйственных наук, доктора
экономических наук, член-корреспондента РАСХН,
Заслуженного деятеля науки РФ
ТРУХАЧЕВА ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА
на период 2014 – 2018 годы



Ставрополь, 2013г.



Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	5
3.	Достойное образование – путь к успешной карьере	7
4.	Сильная наука – сильный Университет	9
5.	Развитие кадрового потенциала	10
6.	Образование без границ (международное признание)	12
7.	Финансово-экономическая устойчивость Университета	12
8.	Развитие материально-технической базы Университета	13
9.	Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона	14



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

За минувшее пятилетие мы многое прошли. Были и успехи, и испытания. Однако именно благодаря доверию и поддержке профессорско-преподавательского состава, студентов, наших выпускников, партнеров Университета нам удалось решить многие проблемы.

Вместе мы победили и стали Призерами Европейского конкурса Премии EFQM за совершенство (2013г., 2010 г.), дважды Лауреатом Премии Правительства РФ в области качества (2011г.), дважды Лауреатом премии Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2010г.), дважды победителем Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2011г.).

По результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации, ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» в 2011-2012 гг. признан эффективным вузом. Средний балл ЕГЭ в 2012 году составил 61,99 баллов. В настоящее время 91,2 % преподавателей вуза имеют ученые степени и звания. Средний возраст ППС – 39 лет. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составляет 200,5 тыс. руб. Общая площадь учебно-лабораторных помещений в расчете на одного студента – 15,91 кв.м. Численность аспирантов вуза в расчете на 100 студентов – 3,2 ед.. Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 НПР – 25,57 ед. Количество цитирований в Web of Science/Scopus в расчете на 100 НПР – 1,73 ед. Трудоустроенность выпускников – 96,1%.

Достигнутая стабильность обеспечили период экономического роста Университета. Средняя зарплата профессорско-преподавательского состава в целом по вузу выросла в два раза с 2009 года и сегодня составляет 31 535 рублей. Сегодня мы являемся одним из крупнейших налогоплательщиков в Ставропольском крае. Только в 2013 году мы заплатили более 179,3 млн. рублей налогов, когда в 2009 году он составлял 118,5 млн. руб. Балансовая стоимость машин и оборудования составляет 732,6 млн. рублей, в том числе стоимость приобретенных за последние 5 лет – 620,1 млн. руб.

В период экономического кризиса Университет не уменьшил, а увеличил объёмы социальной поддержки сотрудников и студентов вуза – это результат целенаправленных и ответственных действий ректората и Ученого Совета Университета, которые не растратили ресурсы, а накопили резервы для преодоления экономических невзгод. За 2008-2013 гг. в санаториях Кавказских Минеральных



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Вод отдохнули 176 детей сотрудников в возрасте от 7 до 15 лет. В 2012 году на территории ветеринарных клиник состоялось открытие спортивно-оздоровительного комплекса «КОЛОС» общей площадью 15000м². Он включает 2 волейбольные и 2 баскетбольные площадки, поле для мини-футбола, 1 площадка для ручного мяча, 2 игровых поля для игры в бадминтон, большой футбольный стадион с трибунами на 500 мест. За 2008-2013 гг. Университетом израсходовано более 50 млн. рублей на развитие и поддержку культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Укрепилось положение Университета и в международном образовательном пространстве. Ставропольский государственный аграрный университет является одним из 2-х университетов в Европе, которые за всю 21-летнюю историю существования Европейского конкурса «Excellence Award» Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) добились такого высокого уровня - уровня Призера. Статус Призера также получил Ливерпульский университет имени Джона Мурса (Великобритания) в 2011 году. EFQM Excellence Award – престижная европейская награда за деловое совершенство организаций. Она является высшим достижением организаций, которые стремятся достичь устойчивого развития.

Университет член Великой Хартии университетов с 2008 года. Сегодня у вуза 66 стран-партнеров. За 2008-2013 гг. Университетом реализовано 56 международных программ и проектов. Академическая мобильность студентов и аспирантов по сравнению с 2009 годом выросла на 45% и сегодня составляет более 2500 чел. в год. С 2011 года Ставропольский государственный аграрный университет совместно с Университетом Вагенинген (Нидерланды) реализует международную программу AgriMBA (магистр делового администрирования).

Достижения Ставропольского государственного аграрного университета стали для образовательного сообщества свершившимся фактом. Персонал и студенты Университета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования, и рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе.

Эти проблемы появились не сегодня и не вчера и нам необходимо приложить все усилия, чтобы способствовать созданию надёжного фундамента для повышения уровня жизни сотрудников и студентов Университета, и в целом населения Северо-Кавказского федерального округа.

Опираясь на коллектив, студенчество, выпускников и партнеров Ставропольского государственного аграрного университета и поддержку, **заявляю:**

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем мощным брендом аграрного образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.

Мы будем давать сотрудникам и студентам Университета уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

2. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия Ставропольского государственного аграрного университета – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, улучшить качество жизни населения Юга России и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Ценности Ставропольского государственного аграрного университета: **Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.**

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Видение Университета: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность Ставропольского государственного аграрного университета:

- ✓ высокий статус получаемого в Университете образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;

- ✓ аккумулирующая роль Университета в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;

- ✓ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал Университета (региональный ресурсный центр, учебно-опытное хозяйство, современный парк сельскохозяйственной техники, инновационные подразделения, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;

- ✓ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;

- ✓ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;

- ✓ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий Университету обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;

- ✓ развитая система партнерства Университета с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение в Университете талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит Университету стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

3. Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые ниши для самореализации. Университет растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня Университет может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по актуальным направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.

Мероприятия:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.

- Реализация комплекса мер по интеграции Университета в международную систему образования.

- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, интернаты для одаренных детей, участия в региональных и федеральных молодежных программах.

- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.

- Продолжить реализацию широкомасштабных региональных и международных имиджевых программ Университета для привлечения и довузовского отбора талантливой молодежи, обеспечивающей высокий уровень и необходимое количество абитуриентов.

- Обеспечить расширение магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усилить роль курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранить многообразие форм дополнительного образования студентов.

**Интеллектуальное обеспечение деятельности
государства и институтов гражданского общества по**



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.
- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).
- Мониторинг социальных и мировоззренческих установок молодежи СКФО.
- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.

4. Сильная наука – сильный Университет

Ставропольский государственный аграрный университет является ядром **инновационно-образовательного** кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и социальную сферу. Будет сформировано новое поколение фундаментально подготовленных специалистов с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники РФ и исследований, ориентированных на задачи модернизации и социально-экономического развития региона

Мероприятия:

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через институт визит-профессоров, стажировки ученых Университета в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Создание системы поддержки ученых Университета и активизации научно-исследовательской работы студентов.

Совершенствование инфраструктуры Университета с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.

Мероприятия:

- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.

- Интеграция с инновационной системой Северо-Кавказского федерального округа путем создания на базе инновационных подразделений Университета региональных технопарков, ресурсных центров, центров коллективного пользования и др.

- Мониторинг потребности в инновационных разработках.

- Формирование внешнего инновационного пояса Университета, включающего малые инновационные предприятия, бизнес-инкубаторы, центры трансферта технологий и т.п.

5. Развитие кадрового потенциала

В стремлении быть совершенным работодателем, Ставропольский государственный аграрный университет приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:

- Дифференциация академических позиций (выделение дополнительных профессиональных позиций, ориентированных на исследовательскую, преподавательскую и др. деятельности).

- Разработка профессионального стандарта преподавателя, научного сотрудника, управленца Ставропольского государственного аграрного университета.

- Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, привлечение международных кадров, поддержка сетевого взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений.

- Развитие системы оценки сотрудников Университета в направлении оценки приверженности культуре совершенства.

- Совершенствование системы формирования заработной платы и премиальной системы всех категорий работников, на основе оценки работы сотрудников и подразделений и внедрение,



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

в целях стимулирования повышения качества работы и заинтересованности каждого сотрудника в результатах всех видов деятельности Университета.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента Университета через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Развитие системы послевузовского профессионального образования в Университете в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.

- Создание системы повышения квалификации и стажировок для руководителей, профессорско-преподавательского состава и сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей Университета в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

- Совершенствование ресурсной базы системы дополнительного профессионального образования.

- Для реализации целей в направлении «Корпоративность» будет усовершенствован механизм вовлечения молодежи в разработку и реализацию разнообразных проектов, программ, конкурсов. Это обеспечит нам выявление и возвращение талантов, которые мы воспринимаем как постоянный источник творчества и инноваций по ключевым процессам Университета.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры Университета для студентов и сотрудников.

Мероприятия:

- Совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий в Университете.

- Развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

- Поддержка жилищного строительства для сотрудников Университета.



6. Образование без границ (международное признание)

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим Университет понимает, что должен осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества. Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:

- Изменение международной маркетинговой стратегии по продвижению услуг Университета на основе детального анализа запросов иностранных потребителей и разработки каждой группы потенциальных потребителей комплекта предложений о сотрудничестве.

- Поддержка мультикультурной и многоязычной образовательно-научной среды в Университета через создание централизованных структур, направленных на привлечение иностранных студентов и преподавателей.

- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР – дополнительные образовательные языковые программы.

- Интернационализацию учебных планов.

- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.

- Активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.

7. Финансово-экономическая устойчивость Университета

Обеспечение финансовой и экономической устойчивости Университета путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Развитие системы дополнительного образования для населения, представителей органов власти, местного самоуправления и бизнес структур.



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Развитие механизмов мотивации сотрудников Университета по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.

- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.

- Оказание услуг инновационными структурными подразделениями Университета для населения, предприятий и организаций, в т.ч. экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.

8. Развитие материально-технической базы Университета

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности университета является материально-техническая база отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание в университете студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед администрацией вуза выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных площадей и приборной базы.

В этих целях в среднесрочной перспективе 2014-2016 г.г. запланировано завершить несколько инвестиционных проектов за счет собственных средств. Наиболее значимые из них следующие:

1. Капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса пер. Волгодонской, 97а.

2. Капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса по ул. Пушкина 23/ Мира 345.

3. Реконструкция студенческой столовой лит. А1 по ул. Серова, 523.

Кроме этого, университет продолжит ходатайствовать перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации о финансировании завершения двух важнейших объектов федеральной адресной инвестиционной программы:

1. Новое строительство учебно-лабораторного корпуса факультетов агрономического и защиты растений (2-ой пусковой комплекс (Блоки "Б", "В")), г. Ставрополь площадью 22,5 тыс. м² общей стоимостью 1 млрд. 34 млн. рублей. Строительная готовность объекта 76,7%.

2. Реконструкция общежития №5 ФГБОУ ВПО Ставропольского ГАУ, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 17 площадью 14,7 тыс. м² общей стоимостью 455,7 млн. рублей. Строительная готовность объекта 85,0%.



9. Сильный Университет – стабильное будущее Северо-Кавказского региона

Приоритетом Университета в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Аграрный сектор округа. В настоящее время доля аграрного сектора в валовом региональном продукте округа достигает 22 % (по Российской Федерации – 5%). АПК Северного Кавказа обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны (45% собираемого в РФ урожая винограда, более 10% зерна, плодов, ягод и овощей). Агропромышленный комплекс обеспечивает рабочими местами 24% населения, занятого в экономике. Именно поэтому в Стратегии социально - экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 г. указано, что агропромышленный комплекс является одним из наиболее значимых секторов экономики.

Будущее аграрного сектора как основного «коридора развития» Кавказа связано с разработкой научно-технической и инновационной политики в области растениеводства, животноводства, перерабатывающей промышленности, на основе новых технологий, методов селекции, геномной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии применительно к конкретным сельскохозяйственным культурам и видам животных, что требует интенсификации научных исследований и соответствующего кадрового обеспечения, которые сможет обеспечить Ставропольский государственный аграрный университет.

Основными задачами электроэнергетического комплекса СКФО, доля которого в объеме промышленного производства составляет 28 %, являются развитие гидроэнергетики, альтернативных источников энергии, а также снижение потерь электрической энергии. Предполагается, что выработка электроэнергии увеличится к 2025 году на 60%, а потери сократятся на 20%. Доля электрической и тепловой энергии, произведенной на основе альтернативных источников увеличится в два раза. Требуемое в этой связи расширение научных



ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»

исследований и подготовки профессиональных кадров обеспечит Ставропольский государственный аграрный университет.

Развитие туристско-рекреационного сектора экономики, в котором в настоящее время создается 6% ВРП и предполагается увеличение этой доли вдвое, подразумевает рациональное комплексное использование имеющихся ресурсов и создание современной туристско-рекреационной индустрии с развитой инфраструктурой. До 2025 г. будут созданы новые курортные комплексы в Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии, Ставропольском крае, Северной Осетии - Алании и других регионах. Ставропольский государственный аграрный университет будет способствовать внедрению современных технологий и обеспечит подготовку специалистов нового поколения в туристско-рекреационной сфере.

Развитие современного санаторно-курортного комплекса, направленного на формирование и реализацию санаторно-курортных услуг мирового уровня в регионе требует нового качества научных исследований, разработок в области здоровьесбережения, включая производство экологически чистых продуктов питания, а также подготовки кадров соответствующей квалификации.

Динамизм рыночной среды требует рационального управления экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм в масштабе СКФО с учетом отраслевой специфики, технологии и организации производства. Ставропольский государственный аграрный университет обеспечит разработку и внедрение новых управленческих технологий и подготовку специалистов экономического профиля, обладающих профессиональными знаниями отраслевой экономики и экономики предприятия, легко адаптируемых к ведению агробизнеса в различных условиях Северо-Кавказского региона.

Формирование сбалансированной инновационно-восприимчивой структуры обрабатывающего сектора промышленности будет поддержано научно-техническими разработками Университета, созданием эффективной системы трансферта технологий, включая создание пояса малых инновационных предприятий.

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Мы в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением.



**ФГБОУ ВПО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мира в целом.

Кандидат на должность
ректора ФГБОУ ВПО
«Ставропольский государственный
аграрный университет»

 В.И. Трухачев

19.12.2013 г.