



РЕКТОР

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,

Академик РАН профессор

В.И. ТРУХАЧЕВ



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**федерального государственного**  
**бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования**  
**"Ставропольский государственный**  
**аграрный университет"**  
**на 2016–2025 годы**

**ПРОЕКТ ВНЕСЕН**

Координационным советом  
Программы развития ФГБОУ ВО  
Ставропольский ГАУ  
(Протокол № 2 от 17.10.2016 г.)

**ОДОБРЕНО**

Ученым советом ФГБОУ ВО  
Ставропольский ГАУ

(Протокол № 8 от 19.10.2016 г.)



Ставрополь, 2016

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>2</b>
Введение .....	2
<b>1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3. Конкурентные преимущества Университета .....</b>	<b>13</b>
<b>РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1. Миссия Университета .....</b>	<b>16</b>
<b>2.2. Ценности Университета.....</b>	<b>17</b>
<b>2.3. Видение и амбиции Университета.....</b>	<b>17</b>
<b>РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА .....</b>	<b>19</b>
<b>3.1. Стратегическая цель и задачи развития Университета .....</b>	<b>19</b>
<b>3.2. Задачи развития Университета.....</b>	<b>19</b>
<b>РАЗДЕЛ 4. МЕРОПРИЯТИЯ И ЭТАПЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ.....</b>	<b>23</b>
<b>4.1. Основные направления и мероприятия для решения задач .....</b>	<b>23</b>
<b>4.2. Этапы реализации Программы.....</b>	<b>26</b>
<b>РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ</b>	<b>27</b>
<b>РАЗДЕЛ 6. ОЖИДАДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....</b>	<b>27</b>
<b>6.1. Оценка вклада в развитие агропромышленного комплекса региона ....</b>	<b>27</b>
<b>6.2. Целевая модель Ставропольского государственного аграрного университета – 2025 .....</b>	<b>28</b>
<b>6.3. Сценарии развития Университета .....</b>	<b>32</b>
<b>Приложение 1.....</b>	<b>33</b>
<b>Приложение 2.....</b>	<b>73</b>
<b>Приложение 3.....</b>	<b>74</b>

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Введение

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» на 2016–2025 годы (далее соответственно – Программа, Университет) разработана в соответствии с Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году (утв. Правительством РФ 01.03.2016), и утвержденным Перечнем лидирующих отраслевых образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации (утв. Министром сельского хозяйства Российской Федерации от 11.10.2016).

Программа развития Университета до 2025 года – логичное продолжение принятой в 2013 году Программы стратегического развития и повышения конкурентоспособности ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет» на период 2014–2018 гг.

При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, данные аналитических и методических документов в сфере образования и науки, в частности:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части создания инжиниринговых центров);
- Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ;
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие науки и технологий на 2013–2020 гг.», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 301;

- Концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р;
- Федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства от 23 мая 2015 года № 497;
- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 30.01.2010 № 120;
- Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного Председателем Правительства РФ от 01.03.2016;
- Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р;
- Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р;
- Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717;
- Стратегии развития мясного животноводства в Российской Федерации до 2020 года, утвержденной Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 10 августа 2011 г. № 267;
- Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р;
- Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп;
- Программы Ставропольского края «Развитие сельского хозяйства», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 559-п.

### **1.1. Характеристика современного этапа развития агропромышленного комплекса Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края**

Сельское хозяйство является ведущей отраслью экономики Северо-Кавказского федерального округа (далее – СКФО). Удельный вес отрасли в

валовом региональном продукте составляет 13,9 %, площадь сельскохозяйственных угодий занимает 70,9 % территории региона. На долю сельского хозяйства приходится более 18 % общей численности занятых в СКФО.

**Таблица 1 – Основные характеристики АПК и показатели, достигнутые в 2015 году<sup>1</sup>**

Наименование	Единица измерения	Значение	
		СКФО	Ставропольский край
<b>Характеристики</b>			
Площадь территории субъекта РФ	тыс. кв. км	<b>170,4</b>	<b>66,2</b>
Площадь сельскохозяйственных угодий	тыс. кв. км	<b>120,9</b>	<b>57,9</b>
в т.ч. пашни	тыс. кв. км	<b>56,3</b>	<b>40,0</b>
<b>Показатели<sup>2</sup></b>			
Объем производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий в фактических ценах	млн руб.	<b>390351</b>	<b>188047</b>
в т.ч. объем производства продукции растениеводства в хозяйствах всех категорий в фактических ценах	млн руб.	<b>212051</b>	<b>131807</b>
в т.ч. объем производства продукции животноводства в хозяйствах всех категорий в фактических ценах	млн руб.	<b>178300</b>	<b>56239</b>
Доля сельскохозяйственной продукции в валовой продукции субъекта РФ	%	<b>13,9<sup>2</sup></b>	<b>17,4</b>
Доля сельскохозяйственной продукции субъекта РФ в сельскохозяйственной продукции Федерального округа	%	-	<b>48,2</b>
Доля сельскохозяйственной продукции субъекта РФ в сельскохозяйственной продукции РФ	%	<b>7,8</b>	<b>3,7</b>
Средняя годовая заработная плата по экономике субъекта РФ	тыс. руб.	<b>261,2</b>	<b>278,9</b>
Отношение среднегодовой з/платы в сельском хозяйстве к среднегодовой з/плате в целом по экономике субъекта РФ	%	<b>76,6</b>	<b>90,9</b>

Северо-Кавказский федеральный округ обеспечивает весомый вклад в продовольственную безопасность страны, формируя 7,8 % валовой продукции отрасли, в том числе: более 10 % собираемого в РФ урожая зерна, плодов, ягод, 14 % овощей, 45 % винограда, 5 % сахарной свеклы, 5 % подсолнечника, 8,5 % молока и 44 % шерсти.

Развитие агропромышленного комплекса (далее – АПК) СКФО осуществляется в соответствии с перспективными направлениями,

<sup>1</sup> По данным Росстата

<sup>2</sup> Доля сельскохозяйственной продукции в валовом региональном продукте СКФО за 2014 г.

определенными Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010г. № 1485-р) (далее Стратегия развития СКФО), важнейшими из них являются: производство баранины, говядины, птицы и продуктов их переработки; молока и кисломолочной продукции; растительных и животных масел; зерна, мукомольной и крупяной продукции; сахара; винограда, вина и коньячной продукции; фруктов, ягод и овощей в свежем и консервированном видах; минеральной воды.

В качестве приоритетных задач в области развития АПК, определенных Стратегией развития СКФО выступают: повышение узнаваемости производителей из СКФО; улучшение доступа производителей из СКФО к крупным рынкам сбыта в Российской Федерации (далее – РФ), а также соседних государств; стимулирование притока инвестиций в создание новых и модернизацию существующих хозяйств и производств; развитие инфраструктуры мелиорации; повышение технологического уровня; интеграция малых форм хозяйствования в общую производственно-сбытовую цепочку.

Уровень развития аграрной сферы АПК субъектов РФ, входящих в состав СКФО, крайне неоднороден. Лидирующее положение по уровню развития сельского хозяйства среди субъектов РФ, входящих в состав СКФО, занимает Ставропольский край, выполняющий роль ведущего звена в развитии АПК региона.

В экономике Ставропольского края сельское хозяйство играет ключевую роль. По данным 2015 г. отрасль формирует 17,4 % валовой продукции региона и обеспечивает занятость более 17 % населения края, являясь крупным производителем зерна (8,5 % общероссийского валового сбора), подсолнечника (4,2 %), сахарной свеклы (4,5 %), мяса скота и птицы (3,2%) и шерсти (12,3 %).

Стратегией социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, в ред. распоряжений Правительства Ставропольского края от 20.04.2011 № 147-рп, от 19.10.2012 № 456-рп, от 26.06.2013 № 229-рп) определены приоритетные направления развития агропромышленного комплекса региона: ликвидация сложившихся в отрасли структурных диспропорций; достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия; повышение эффективности функционирования агропромышленного комплекса; сохранение и повышение плодородия почв; развитие рыночной и материально-технической инфраструктуры.

Анализ современного состояния аграрной сферы АПК Ставропольского края с точки зрения реализации поставленных стратегических целей выявил следующее.

Стратегическая цель **«Ликвидация сложившихся в отрасли структурных**

**диспропорций, развитие максимальной переработки сельскохозяйственной продукции по инновационным технологиям»** находится на начальных этапах реализации. По состоянию на конец 2015 г. соотношение валовой продукции растениеводства и животноводства как 60 к 40 не выполнено. На долю продукции растениеводства приходится более 70 %. Восстановление потенциала животноводческой отрасли осуществляется за счет мясного птицеводства и свиноводства, обеспечивших прирост производства мяса в 2015 г. по сравнению с 2014 г. на 30,5 тыс. тонн, или 7,9 %. Производство молока, мяса крупного рогатого скота, продукции овцеводства не имеет тенденции к росту.

При сохранении ведущей роли зерновых увеличивается производство востребованных на рынке тепличных овощей (прирост за 2014–2015 год составил 30 %), плодов и ягод (17%).

Уменьшение диспропорции между сырьевой базой и мощностями перерабатывающих предприятий осуществляется путем модернизации и создания новых производств для переработки сельскохозяйственного сырья. За январь–декабрь 2015 г. в благоприятных условиях импортозамещения производство мяса и субпродуктов в крае увеличилось на 11,8 %, сыров и сырных продуктов – на 11,4 %, масла сливочного – на 9,5 %, макаронных изделий – на 23,2 %, плодоовощных консервов – на 39,4 %.

Стратегическая цель – **«Достижение уровня производства основных видов высококачественных продуктов питания, достаточного для полного самообеспечения населения края, с последующим выходом на региональные рынки других субъектов России по всем основным видам сельскохозяйственной продукции и продовольствия»** реализована по отдельным видам продукции. Ставропольский край полностью обеспечивает внутреннее потребление продуктов переработки зерна, картофеля, мяса. Уровень самообеспеченности по этим видам продукции превышает 100 %. Собственное производство не покрывает потребности на уровне медицинских норм потребления по таким продуктам, как молоко, овощи, яйца, фрукты и ягоды, рыба, сахар.

Продвижение в направлении поставленной цели осуществляется на основе технологической и технической модернизации сельского хозяйства. Тем не менее в отрасли ощущается дефицит техники, нагрузка на приведенный комбайн в 2015 г. составили 191 га вместо 162 по нормативу; 53,2 % тракторов и 39,7 % зерноуборочных комбайнов эксплуатируются свыше 10 лет, только 30 % машин можно отнести к современным ресурсосберегающим. Использование устаревшей техники и оборудования сдерживает возможность освоения инновационных технологий производства продукции.

Стратегическая цель – **«Повышение эффективности функционирования АПК Ставропольского края»** последовательно реализуется. Благодаря наращиванию объемов производства и принятым мерам господдержки отрасль приобрела более устойчивый характер развития. Доля прибыльных хозяйств возросла до 93 %, уровень рентабельности отрасли в 2015 г. достиг 31,2 %, что на 6,1 процентных пункта выше уровня рентабельности 2014 г. Устойчиво растет

средняя заработная плата в сельском хозяйстве. В 2015 г. она достигла 278,9 тыс. руб. в год и приблизилась к средней по экономике Ставропольского края, составив 93 % ее уровня.

В направлении **сохранения и повышения плодородия почв** внедряются элементы биологизированного земледелия; усиливается контроль за соблюдением правил рационального использования земель сельскохозяйственного назначения; увеличивается ежегодное поступление в почву органического вещества и минеральных удобрений. В 2015 году на 1 га посевной площади было внесено 71 кг минеральных и 3,4 тонны органических удобрений, что соответственно на 6,5 и 6,3 % выше уровня 2014 года.

Нерешенной проблемой является реконструкция мелиоративного комплекса. Физическая площадь оросительных систем, требующих реконструкции, составляет от 31 до 83 процентов.

В части реализации цели **«Развитие рыночной и материально-технической инфраструктур АПК Ставропольского края»** осуществляется создание крупных универсальных и специализированных торгово-логистических центров. В частности, в 2015 г. продолжено строительство многофункционального логистического комплекса «Агропромышленный парк «Ставрополье», предусматривающего создание плодоовощного комплекса мощностью 150 тыс. тонн овощей в год с возможностью хранения и первичной переработки сельскохозяйственной продукции; терминальных складов для крупногабаритных грузов с возможностью использования железнодорожного транспорта; завода по глубокой переработке мяса. Создаются другие объекты приема, хранения, сортировки, переработки и фасовки сельскохозяйственной продукции.

Расширены объемы и ассортимент продукции ставропольских производителей в торговых сетях. В 2015 г. они поставили в магазины «Магнит», «Пятерочка», «Лента» от 30 до 50 % цельномолочной продукции; 50–70 % животного масла и сыров; 75–99 % хлеба и хлебобулочных изделий; 25–40 % мяса и мясопродуктов.

Торговлю через фирменные магазины осуществляют известные в крае и за его пределами АО «Молочный комбинат «Ставропольский», ООО «Агрофирма «Село Ворошилова», АО «Прасковейское», ООО «Агрико» (торговая сеть «Семидаль»), ООО «Пятигорский хлебокомбинат», АО «Холод» и другие.

На розничных рынках расширено количество торговых мест для реализации продукции крестьянско-фермерских хозяйств и личных подсобных хозяйств Ставропольского края.

Представленные в программных документах стратегические цели определяют основные векторы развития аграрного комплекса СКФО и Ставропольского края. Проведенный анализ показал существующий потенциал дальнейшего экономического роста, для обеспечения которого необходимо первоочередное решение следующих задач. В части ликвидации структурных диспропорций, сложившихся в сельском хозяйстве необходимо развитие мясного и молочного скотоводства, овцеводства. Для полного самообеспечения



населения края региона с последующим выходом на рынки других субъектов России целесообразно увеличить объемы производства сельскохозяйственной продукции в закрытом грунте, обеспечить развитие садоводства, виноградарства и виноделия. Модернизация отрасли требует привлечения инвестиций, в том числе направленных на реконструкцию мелиоративных систем. В основе реализации стратегической цели в части развития материально-технической инфраструктуры АПК лежит создание производств по хранению, переработке и сбыту сельхозпродукции.

## 1.2. Современное состояние и проблемы аграрного образования в Ставропольском крае, роль и задачи Университета в подготовке кадров для агропромышленного комплекса региона

Перспективы развития экономики Ставропольского края и сельского хозяйства, как важнейшей его компоненты, непосредственно связаны с состоянием трудового потенциала региона (Таблица 2).

В общей численности населения Ставропольского края в 2015 году трудоспособное составило 58 %, что соответствует аналогичному показателю СКФО (59,3 %). Из числа трудоспособного населения удельный вес среднегодовой численности занятого населения в экономике Ставропольского края составил 80 %. На сельское хозяйство как вид производственной деятельности приходится 10,6 %, то есть эффективность работы десятой части занятого в экономике населения зависит от специалистов сельскохозяйственного профиля, выпускников аграрных вузов.

**Таблица 2 – Трудовой потенциал Ставропольского края в 2015 году**

Наименование	Единица измерения	Значение	
		СКФО	Ставропольский край
Численность населения в субъекте РФ	тыс. чел.	<b>9718,0</b>	2801,6
в т. ч. трудоспособного	тыс. чел.	<b>5762,8*</b>	1624,2
в т.ч. среднегодовая численность занятого в экономике субъекта РФ	тыс. чел.	<b>3994,0</b>	1235,3
в т.ч. среднегодовая численность занятого по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; рыболовство, рыбоводство»	тыс. чел.	<b>729,4**</b>	210,8

<sup>1</sup>По данным Росстата.

\* На конец 2014 г.

\*\* За 2014 г.

Роль аграрного вуза в подготовке специалистов по аграрным и другим направлениям в субъекте РФ определяется, прежде всего, долей студентов по каждой реализуемой вузом УГСН в региональном объеме.

В Ставропольском крае по данным мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 год зарегистрировано 47 организаций высшего образования с общим контингентом студентов 86411 человек, включая бакалавриат, специалитет и магистратуру. На долю ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный

университет» приходится 12,25 % всего контингента по субъекту РФ, что составляет 10582 человека, в том числе 5459 студентов обучаются на очной форме.

Анализ распределения приведенного контингента студентов высшего образования в Ставропольском крае показал, что в Ставропольском государственном аграрном университете 100 % из них обучаются по программам «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»; 16,2 % – по программам «Науки об обществе»; 15,3 % – по программам «Инженерное дело, технологии и технические науки» и 11,6 % – по программам «Математические и естественные науки». Таким образом, аграрное образование в Ставропольском крае представлено единственной образовательной организацией высшего образования – ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет». В то же время доля студентов сельскохозяйственного профиля составляет всего 4,08 % от краевого контингента студентов.

На территории Северо-Кавказского федерального округа осуществляют образовательную деятельность четыре аграрных вуза – Ставропольский ГАУ, Горский ГАУ, Кабардино-Балкарский ГАУ, Дагестанский ГАУ, с общим приведенным контингентом по направлениям подготовки, относящимся к сельскому хозяйству и сельскохозяйственным наукам, 6510,35 человека.

В структуре приведенного контингента по УГСН: 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 – в СКФО Ставропольский ГАУ занимает 1 место (34,4 %, что составляет 2239,2 человека). Данные по УГСН из мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 год представлены в таблице 3.

**Таблица 3 – Структура подготовки кадров аграрного профиля с высшим образованием в Северо-Кавказском федеральном округе в 2015 году**

Наименование вуза	Всего приведенный контингент по профилям		В том числе по УГСН				
	чел.	%	19.00.00	20.00.00	21.00.00	35.00.00	36.00.00
Ставропольский ГАУ	2239,2	34,4	107,7	–	384,4	1075	672,1
Горский ГАУ	1377,45	21,2	246,7	–	78,5	727,1	325,15
Кабардино-Балкарский ГАУ	1532,4	23,5	232,1	192,9	153,7	659,5	294,2
Дагестанский ГАУ	1361,3	20,9	87,5	49,5	64,7	977,6	182
<b>Итого по СКФО, чел.</b>	<b>6510,35</b>	<b>–</b>	<b>674</b>	<b>242,4</b>	<b>681,3</b>	<b>3439,2</b>	<b>1473,45</b>
<b>%</b>	<b>–</b>	<b>100</b>	<b>10,4</b>	<b>3,7</b>	<b>10,5</b>	<b>52,8</b>	<b>22,6</b>

В структуре подготовки кадров для аграрной отрасли СКФО наибольший удельный вес занимает УГСН 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», на нее приходится 52,8% контингента студентов. На направления подготовки, относящиеся к УГСН 36.00.00 «Ветеринария и зоотехния» – 22,6 %. Практически одинаковый удельный вес занимают УГСН 19.00.00 «Промышленная экология и

биотехнологии» и 21.00.00 «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия – соответственно 10,4 и 10,5%.

Ставропольский ГАУ осуществляет подготовку кадров аграрного профиля по программам дополнительного профессионального образования. Всего за период 2011–2015 гг. было обучено по вышеуказанным направлениям 4158 руководителей и специалистов АПК Ставропольского края и других субъектов Российской Федерации, в том числе:

- 19.00.00 «Промышленная экология и биотехнологии» – дополнительные профессиональные программы по направлению «Экология», «Защита растений» – обучено 438 руководителей и специалистов экологических служб;

- 21.00.00 «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» – дополнительные профессиональные программы по направлению Геодезия – обучено 434 специалиста;

- 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» – дополнительные профессиональные программы по направлениям «Агрономия», «Агроинженерия», «Экономика АПК» – обучено 2268 специалистов АПК;

- 36.00.00 «Ветеринария и зоотехния» – дополнительные профессиональные программы по направлениям «Ветеринария», «Зоотехния» – обучено 1018 специалистов.

По данным мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2015 год Министерства образования и науки РФ, в Ставропольском крае функционируют 92 образовательные организации СПО с общим приведенным контингентом студентов 48527 человек. Только в 18 образовательных организациях СПО готовят выпускников по направлениям подготовки «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки» с приведенным контингентом 3007,2 человека, что составляет всего 6,74 % от общего приведенного контингента СПО в Ставропольском крае.

Потенциал профессионального аграрного образования, перспективы его развития находятся в прямой зависимости от спроса на выпускников. Этот спрос обусловлен развитием регионального рынка труда, который формирует социальный заказ на специалиста.

Проведенное прогностическое исследование тенденций развития АПК с использованием трендового анализа, методов адаптивного прогнозирования, а также экспертного оценивания позволило получить следующие прогнозные оценки потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки и УГСН.

В ходе прогнозирования учитывались демографические тенденции, процессы глобализации агропродовольственных рынков, научно-технический прогресс, прогнозируемые темпы развития сельскохозяйственного производства и прогнозы Министерства сельского хозяйства Ставропольского края.

В итоге прогнозируются следующие тенденции в потребностях кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли Ставропольского края специалистами с высшим образованием по УГСН:

### *19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии*

Учитывая современные тенденции развития в области биотехнологий, требования Доктрины продовольственной безопасности России, а в более широком плане – продовольственной независимости страны, прогнозируется достаточно устойчивый ежегодный прирост потребности в специалистах с высшим образованием около 10% в период 2016-2020 гг. Это обусловлено недостаточной развитостью таких сфер отечественной экономики, как переработка сельскохозяйственного сырья, организация общественного питания. На период 2020–2025 гг. прирост прогнозируется около 5 %. Снижение темпов роста потребности в кадрах обусловлено некоторым насыщением данного сектора экономики в предыдущий период, но в то же время предполагается его дальнейшее качественное развитие, а значит и сохранение потребности в высококвалифицированных кадрах.

### *21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия*

Относительно стабильный, около 3%, ежегодный прирост потребности в кадрах связан с сохранением востребованности специалистов в силу возрастающей актуальности землеустроительной деятельности с одновременным повышением ее качественного уровня. Такая ситуация прогнозируется до 2025 года.

### *35.00.00 Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки*

Отмечается относительная стабилизация потребностей в кадрах по ряду специальностей (Агрономия, Агроинженерия), но без снижения достигнутого количественного уровня. Прирост потребности в кадрах (на 10 % за период 2016–2020 гг.) прогнозируется по специальности ландшафтная архитектура, что связано с возрастающими требованиями квалифицированного обустройства территорий региона, особенно в его курортной зоне. По тем же причинам, что и в случае УГСН 19.00.00, прогнозируется прирост потребности в специалистах в области переработки сельскохозяйственной продукции – в среднем на 5–7% в 2016–2020 гг. и 2–3 % в 2020–2025 гг.

### *36.00.00 Ветеринария и зоотехния*

Прогнозируется ежегодный прирост потребности в кадрах на 2–3 % до 2020 года в связи повышением уровня общественных потребностей применительно к животноводческой продукции и технологическим развитием отрасли животноводства (современные технологии, племенная работа, экологические требования, сертификация и т.д.), что соответствует решению стратегической цели о ликвидации сложившихся в отрасли структурных диспропорций.

По результатам опроса студентов 3–4 курсов Ставропольского ГАУ в рамках мониторинга Российского союза сельской молодежи «Кадровое обеспечение АПК России» (сентябрь 2016 г.) были определены ключевые причины, снижающие мотивацию студентов осуществлять свою трудовую деятельность в сельскохозяйственной отрасли, среди них: низкая зарплата на предприятиях аграрного сектора экономики, отсутствие вакансий, устаревшие технологии, применяемые в сельском хозяйстве. Поэтому важно в процессе обучения в вузе раскрыть возможности самозанятости, фермерства, поиска

уникальной профессиональной специализации, позволяющей успешно конкурировать на рынке труда.

О качестве подготовки специалистов свидетельствует востребованность выпускников на рынке труда.

**Таблица 4 – Трудоустройство выпускников Ставропольского ГАУ за 2011–2015 годы**

(по данным Мониторинга трудоустройства выпускников вузов РФ)

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Трудоустройство, %</b>	<b>77,4</b>	<b>75,4</b>	<b>78,8</b>	<b>75,4</b>	<b>72,9</b>
в т.ч. по УГСН:					
19.00.00	81,3	79,3	92,1	82,4	78,3
21.00.00	74,7	77,4	80,9	77,9	74,2
35.00.00	78,3	73,7	74,3	75,0	72,3
36.00.00	75,3	71,2	67,8	66,3	67,1

За анализируемый период средний показатель трудоустроенных выпускников составил 76 %, наибольший показатель наблюдается в 2013 году и составляет 78,8 %. Наиболее востребованными направлениями являются 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии и 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия, их процент доходил до 92,1% и 80,9 % соответственно.

Несмотря на то, что доля трудоустроенных выпускников в 2015 году сократилась на 5,8 % относительно 2011 г., процент трудоустроенных выпускников достаточно высок и превышает пороговый уровень, отмеченный в федеральном мониторинге деятельности вузов по региону, который составляет 50 %.

Для сохранения и развития конкурентных преимуществ выпускников Ставропольского ГАУ необходимо обеспечить:

- высокий уровень теоретической подготовки, подкрепленный практической направленностью обучения и внедрением инновационных методов обучения;
- устойчивый положительный социально-профессиональный имидж выпускников прошлых лет;
- эффективную внутривузовскую систему содействия трудоустройству выпускников, основанную на многоаспектном и продуктивном взаимодействии с работодателями;
- реализацию образовательных программ с учетом регулярно актуализируемых требований регионального рынка труда в сотрудничестве с ведущими аграрными предприятиями края и региона;
- широкие возможности получения дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;
- информационное сопровождение содействия трудоустройству выпускников, обеспеченное выпускающими кафедрами Ставропольского ГАУ и территориальными центрами занятости населения Ставропольского края.

### 1.3. Конкурентные преимущества Университета

Ставропольский государственный аграрный университет – один из старейших и градообразующих вузов на Юге России. Фундаментальным основанием университетской жизни является провозглашенный Великой хартией Европейских университетов принцип свободы в образовательной и научно-исследовательской деятельности. Сохранение и качественное развитие самобытности Университета – это одно из неперенных условий его успешной конкуренции в занятом им сегменте образовательного и научного пространства и на рынке труда. Год создания – 1930.

В Университете накоплен значительный опыт генерации идей и подготовки кадров для интенсивного развития агропромышленного комплекса региона. За 86 лет в Ставропольском ГАУ подготовлено более **120 000 специалистов**. Уровень трудоустройства выпускников вуза за последние два года составляет **70–75 %** (по данным мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2014-2015 гг.).

Сегодня в структуру университета входят 9 факультетов, **40** кафедр, **83** инновационных лаборатории и центра, Научная библиотека, Институт дополнительного профессионального образования, 5 общежитий, 2 спортивно-оздоровительных комплекса, 2 открытые спортивные площадки (баскетбол/волейбол и Street Workout), конноспортивная школа, 3 теплицы, 2 вивария, комбинат общественного питания. Имущественный комплекс вуза включает **119** объектов недвижимого имущества общей площадью **158,3** тыс. кв. м, **18** земельных участков общей площадью **9609,6** га в составе учебно-опытного хозяйства, оснащенного современной сельскохозяйственной техникой.

По **84** программам высшего образования (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура) обучаются более 9 500 учащихся (37 национальностей). Ученые степени и звания имеют **91,3 %** преподавателей, из них **21,6 %** доктора наук. Средний возраст НПП – **40 лет**.

Научные исследования в университете ведут коллективы **41** научной школы и направлений в рамках **11** отраслей науки и охватывают **56** комплексных тем.

Ставропольский государственный аграрный университет является основным исполнителем НИОКР для нужд Ставропольского края. Так в 2015 году Университет выполнил НИОКР по заданию Минсельхоза края на сумму 8,5 млн. рублей, что составило 85% от произведенной НИОКР. В 2016 году, в связи с увеличением потребности АПК края в научном сопровождении, объем НИОКР выполненной Ставропольским ГАУ по заданию Министерства сельского хозяйства Ставропольского края вырос до 37 млн. рублей и это составило 92,5% от общего объема финансирования НИОКР для нужд Ставропольского края.

В 2007 году Университет стал победителем в конкурсном отборе образовательных учреждений высшего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы, проводимом Министерством образования и науки РФ в рамках национального приоритетного проекта «Образование» с общим объемом финансирования 528 млн руб.

По результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки РФ, Ставропольский государственный аграрный университет в 2011–2015 гг. признан эффективным вузом.

В 2016 году, по версии одного из крупнейших международных информационных агентств МИА «Россия сегодня», Ставропольский ГАУ в рейтинге востребованности высших учебных заведений РФ уверенно занимает 1 место в номинации «Сельскохозяйственные вузы». Также, по итогам ежегодного рейтинга вузов, который составляет российское и международное рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА»), Ставропольский государственный аграрный университет – единственный аграрный вуз России и единственный из вузов Северо-Кавказского федерального округа попал в ТОП-100 этого престижного национального рейтинга.

Укрепилось положение университета и в международном образовательном пространстве. Университет является Призером престижного Европейского конкурса в области качества «Excellence Award» Европейского фонда менеджмента качества (EFQM) (2016 г., 2013 г., 2010 г.). Университет является одним из 3 университетов в Европе, которые за всю 25-летнюю историю существования Европейского конкурса добились высокого уровня Победителя Приза. EFQM Excellence Award – престижная европейская награда за деловое совершенство организаций. Она является высшим достижением организаций, которые стремятся достичь устойчивого развития.

У вуза 66 стран-партнеров, 136 стратегических партнеров. Ставропольский государственный аграрный университет – член Великой Хартии университетов, член Европейской Ассоциации Университетов Естественных Наук, член AGRIMBA Европейской ассоциации университетов естественных наук (ICA). В 2014 году Международной ассоциацией ученых и специалистов университетов и учреждений ряда европейских стран (AgriMBA), занимающихся вопросами образования и научных исследований в агропромышленном комплексе, была на четыре года аккредитована программа «Мастер делового администрирования - агробизнес» («МВА – агробизнес»).

Ставропольский государственный аграрный университет является обладателем престижных наград в области качества:

- дважды лауреат Премии Правительства РФ в области качества (2011 г., 2005 г.);
- победитель 3-го и 7-го Международных турниров по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2011 г., 2007 г.);
- лауреат конкурса СНГ в области качества продукции и услуг (2007 г.);
- лауреат Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности (ГРАН-ПРИ конкурса, 2013 г.).

Ставропольский государственный аграрный университет является ведущей специализированной экспертной площадкой региона, на которой обсуждаются приоритетные направления развития образования и науки РФ. Так, 18 июня 2014 г. научно-педагогический коллектив и студенты встречали Президента РФ

Владимира Путина. Студенты с гордостью представили выставку сельскохозяйственной техники, на которой студенты работают в учебно-опытном хозяйстве Университета. Затем в стенах Ставропольского государственного аграрного университета состоялось совещание по вопросу развития сельского хозяйства в Российской Федерации.

26 июня 2015 года Ставропольский государственный аграрный университет посетил министр образования и науки Российской Федерации Дмитрий Ливанов. В ходе визита он познакомился с достижениями ученых Ставропольского государственного аграрного университета. Среди них и работы по клонированию сельскохозяйственных животных, и разработки в сфере энергосберегающих технологий, и работы в сфере выращивания экологически чистых продуктов. Дмитрий Ливанов встретился со студентами и выпускниками вуза.

8 октября 2015 года Трухачев В. И. на Российской агропромышленной выставке «Золотая осень» (г. Москва) представлял Председателю Правительства России Дмитрию Медведеву разработки ученых Ставропольского государственного аграрного университета. В частности, это новые сорта озимой пшеницы, винограда, картофеля, технологии генетического экспресс-анализа потенциала сельскохозяйственных пород животных.

***Эксклюзивность Ставропольского государственного аграрного университета:***

- ❖ высокий статус получаемого в Университете образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- ❖ аккумулирующая роль Университета в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «Образование в течение всей жизни»;
- ❖ постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал Университета (региональный ресурсный центр, учебно-опытное хозяйство, современный парк сельскохозяйственной техники, инновационные подразделения, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;
- ❖ интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах и, как результат, - складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж Университета;
- ❖ согласованность научно-практических проектов с региональными программами СК, СКФО;
- ❖ постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий Университету обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- ❖ развитая система партнерства Университета с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.



Достижения Ставропольского государственного аграрного университета стали для образовательного сообщества свершившимся фактом. Персонал и студенты Университета настроены на быстрые темпы развития, на достижение лучших стандартов жизни, на более активное участие в решении проблем, стоящих перед регионом и страной в целом.

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и макроэкономическая ситуация (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России), и долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и снижение качества общего (школьного) образования, и рост разнообразия субъектов, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и социально-экономические процессы, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе.

Эти проблемы появились не сегодня и не вчера, и необходимо приложить все усилия, чтобы способствовать созданию надёжного фундамента для повышения уровня жизни сотрудников и студентов Ставропольского ГАУ и в целом населения Северо-Кавказского федерального округа.

*Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективах.*

*Мы будем мощным брендом аграрного образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.*

*Мы будем давать сотрудникам и студентам Университета уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.*

## **РАЗДЕЛ 2. МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ВИДЕНИЕ**

### **2.1. Миссия Университета**

Три года назад Университет сформулировал свою новую миссию: наше предназначение и смысл существования организации. Мы убеждены, в том, что сформулированное тогда остается важным для Ставропольского государственного аграрного университета сегодня.

**Миссия университета:** *расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, улучшить качество жизни населения Юга РФ и способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.*

Каждое слово в этом предложении очень важно для нас. Оно определяет, что именно мы делаем для наших потребителей. Мы делаем жизнь людей качественнее, оказывая нашим потребителям образовательные, научно-инновационные и социальные услуги.

Наша миссия также определяет, как мы этого достигаем. Мы способствуем сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества. Мы стремимся помочь нашим потребителям достичь личных значимых потребностей и целей. Мы хотим, чтобы наши потребители ценили нас за то, что мы помогаем им приблизиться к этим целям.

## 2.2. Ценности Университета

Наши ценности – это основа отношения к жизни и работе, это внутренний компас, который помогает принимать решения в самых сложных ситуациях, это принципы, верность которым мы храним всегда и везде. Наши ценности не оторваны от жизни, они понятны и прозрачны для каждого члена команды, они – основа принятия решений, они определяют нормы поведения. Мы верим в ценности, в соответствии с которыми живем. Для нас важно делать больше, лучше, превосходить себя. Именно поэтому мы выбрали для себя четыре важных ориентира, которые помогают нам принимать верные решения в любых ситуациях: **Качество, Этика, Профессионализм, Креатив.**

**Качество** для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

## 2.3. Видение и амбиции Университета

**Видение Университета:** *обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.*



Рис. 1. Бизнес-стратегия СтГАУ

Наше видение Университета в 2025 году сформировано на основе восьми стратегических целей (С1-С8), которые основываются на шести **стремлениях (амбициях)** (рис. 1):

- ❖ Продвижение уникального инновационного опыта обучения.
- ❖ Позиционирование исследований и развития (R&D) на российском и международном уровнях.
- ❖ Лидерство в продвижении региона и его людей.
- ❖ Создание новых возможностей и формирование новых потребителей.
- ❖ Преданность динамичной и инновационной культуре.

❖ Продвижение бренда Университета и его ценностей на международном уровне.

Мы верим, что именно сфокусированная работа по этим направлениям приведет нас к успеху, позволит достичь всех качественных и финансовых целей (табл. 6).

Таблица 6 – Основные стратегические цели по достижению видения Университета

С1	<b>Лидерство</b>	Мы строим одну из лучших отраслевых образовательных организаций высшего образования в России. Мы ориентируемся на устойчивое долгосрочное развитие, надежность и стабильность работы
С2	<b>Образование</b>	Привлечение талантливых студентов со всего Юга России и России в целом. Высокое качество образования
С3	<b>Коммерциализация</b>	Увеличение портфеля предложений по ключевым и сопутствующим услугам
С4	<b>Востребованность</b>	Повысить уровень трудоустройства выпускников до 85 %
С5	<b>Кадровый потенциал</b>	Мы стремимся к тому, чтобы наши сотрудники и корпоративная культура Университета стали одними из основных источников нашего конкурентного преимущества
С6	<b>Социальная вовлеченность</b>	Мы станем ведущей в регионе организацией в области корпоративной социальной ответственности
С7	<b>Взаимодействие с потребителями</b>	Мы стремимся превосходить ожидания наших потребителей
С8	<b>Финансовая результативность</b>	Мы повысим финансовую отдачу нашей деятельности благодаря более эффективному управлению расходами и соотношением риска и доходности

Университетом определены **факторы критического успеха**, которые придают новый импульс деятельности вуза, создавая мультипликативный эффект (рис. 2).

**Концентрация таланта** – привлечение в Университет талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

**Разнообразие ресурсов** – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширение ассортимента сопутствующих услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

**Оптимальное управление** – непрерывное совершенствование и развитие системы управления, которая позволит Университету стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).



Рис. 2. Факторы критического успеха

## РАЗДЕЛ 3. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

### 3.1. Стратегическая цель и задачи развития Университета

**Стратегическая цель** – становление Ставропольского государственного аграрного университета как ведущего национального исследовательского аграрного университета, центра образования, науки, инноваций и культуры Юга России, обеспечивающего прирост человеческого потенциала АПК и устойчивое развитие сельских территорий региона, а также способствующего сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

### 3.2. Задачи развития Университета

**Развитие АПК региона:** Кадровое, научное и экспертно-прогностическое сопровождение государственной политики по развитию агропромышленного комплекса и экономической модернизации региона.

Университет станет инкубатором формирования и апробирования идей, способствующих технологической модернизации АПК региона, центром подготовки инженерной элиты для сегмента АПК, который будет

конкурентоспособным в среднесрочной перспективе. Положительная динамика развития научно-образовательного потенциала, способного генерировать новые знания и способствовать распространению лучших практик в области совершенствования содержания образования и образовательных технологий, в сфере содействия научно-технологическому и социально-экономическому развитию территории и отраслей экономики.

**Образование:** *Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами.* Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса происходит с целью подготовки нового поколения востребованных кадров на рынке труда, обладающих профессиональными и лидерскими компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий развития агропромышленного комплекса региона. Образовательная подготовка в Университете базируется на активном использовании в образовательном процессе результатов научных исследований, проводимых под руководством выдающихся ученых, и непосредственном участии студентов в их планировании и осуществлении. Дальнейшее развитие получают инновационные образовательные технологии. Планируется широкое внедрение индивидуальных образовательных траекторий, в том числе через использование дистанционных форм обучения и образовательных модулей. Переход от статуса преподавателя к преподавателю-исследователю. Стратегия развития Университета ориентирована на увеличение магистерско-аспирантского контингента обучающихся. Особое внимание уделяется интернационализации образовательной деятельности: введение совместных образовательных программ с ведущими мировыми университетами, международная общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ, привлечение иностранных студентов для обучения в Университете.

**Наука и инновации:** *Научно-инновационное обеспечение АПК.* Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, технологии и техники, ориентированных на задачи модернизации агропромышленного комплекса и социально-экономического развития региона. В перспективе 2025 предполагается существенное реформирование организационной структуры ведения научно-образовательной деятельности. К 2025 году будут функционировать 2 международных научных лаборатории в содружестве с выдающимися зарубежными учеными. В приоритете – активное развитие системы международного патентования результатов интеллектуальной деятельности Университета.

Совершенствование инновационной деятельности Университета нацелено на позиционирование университета в качестве драйвера построения экономики, основанной на знаниях (англ. knowledge based economy). В приоритете – реализация маркетинговой стратегии вывода научно-образовательных услуг университета на зарубежные рынки. Стратегия развития Университета ориентирована на совершенствование предпринимательской культуры внутри университета (к 2025 году 30 % сотрудников и обучающихся будут вовлечены в развитие инноваций), формирование мотивации и организацию комфортных

условий для работы сотрудников и обучающихся в уже действующих и создаваемых на базе университета инжиниринговых центрах, бизнес-инкубаторах, фаблабах.

**Развитие человеческого капитала:** *Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.*

Совместно с организациями-партнерами и работодателями будет создана сетевая модель интегрированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей высокую эффективность системы непрерывного дополнительного образования, академическую мобильность научно-педагогических школ, реализацию инновационных образовательных программ в едином научно-образовательном пространстве, формирование успешных сетевых структур для выполнения совместных (в том числе международных) проектов.

**Система управления вузом и персоналом:** *Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности Университета.* Новая парадигма построения работы с персоналом предполагает признание сотрудников и обучающихся базовыми ценностями университета, определяющими его развитие. Особое внимание будет уделено привлечению к сотрудничеству с Университетом талантливой молодежи, выдающихся зарубежных ученых и преподавателей. Ожидается, что к 2025 году число зарубежных ученых и преподавателей составит 3-5 %.

Достижение целей, заявленных в стратегии развития Университета, обеспечивается посредством модернизации системы управления вузом, основанной, в том числе, на принципах стратегического менеджмента, управления изменениями. Совершенствование единой информационной системы управления университетом, которая уже к 2018 году будет включать все деловые бизнес-процессы, реализуемые в вузе: от учета персоналий и ведения бухгалтерии до выработки рекомендаций по стратегическому развитию университета.

Решение образовательных, научно-инновационных и социокультурных задач региона с привлечением ресурсов Университета станет важным фактором развития агропромышленного комплекса и экономики Ставропольского края.

### 3.3. Приоритетные направления развития Университета

Приоритетными направлениями развития Университета, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы, являются:

– совершенствование сберегающей биологизированной системы земледелия на адаптивно-ландшафтной основе, обеспечивающей рост урожайности возделываемых культур, снижение себестоимости производимой продукции, повышение почвенного плодородия и улучшение экологической обстановки;

- развитие ресурсосберегающих технологий и технических средств для оптимизации производственных процессов в АПК, обеспечивающих повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных, снижение затрат материальных ресурсов, повышение надежности и конкурентоспособности отечественной техники;
- совершенствование интегрированной системы защиты животных от болезней заразной и незаразной этиологии на основе нанотехнологий, биотехнологического конструирования и применения лечебно-профилактических средств нового поколения, обеспечивающих высокую эффективность и возможность получения животноводческой продукции высокого санитарного качества;
- развитие новых технологий получения, передачи и использования различных видов энергии для промышленного и аграрного сектора, обеспечивающих бесперебойность энергосбережения и существенное снижение произведенных затрат;
- развитие энергосберегающих технологий производства продуктов животноводства, обеспечивающих снижение затрат труда и материальных средств, увеличение продуктивности животных, получение от них экологически чистой продукции;
- развитие новых энергосберегающих и совершенствование традиционных технологий переработки сельскохозяйственного сырья, позволяющих интенсифицировать перерабатывающие отрасли, снизить их энергопотребление, расширить ассортимент и повысить потребительские свойства сбалансированных легкоусвояемых функциональных продуктов питания и напитков;
- совершенствование экономического механизма эффективного производства экологически чистой и конкурентной на мировых рынках сельскохозяйственной продукции, обеспечивающего финансовую устойчивость и ускоренное развитие АПК;
- совершенствование основных направлений развития сельских территорий, обеспечивающих рост занятости сельского населения, гармоничное развитие личности и приращение человеческого капитала на селе;
- совершенствование механизма формирования благоприятной предпринимательской среды, обеспечивающего развитие инновационно-инвестиционного потенциала региона. Разработка методологии учетно-аналитического обеспечения инновационной деятельности в региональной экономике;
- развитие инновационно-информационных технологий в агробизнесе;
- развитие рекреационного потенциала Северо-Кавказского федерального округа, в том числе туризма, сервиса, экологии, обеспечение биоразнообразия и рационального природопользования.

## РАЗДЕЛ 4. МЕРОПРИЯТИЯ И ЭТАПЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

### 4.1. Основные направления и мероприятия для решения задач

Реализация приоритетных направлений развития Университета будет осуществлена на основе согласованных по срокам и результатам мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

#### **1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами:**

##### ***1.1. Модернизация содержания образования:***

- реформирование содержания образования, соответствующее перспективным потребностям функционирования субъектов деятельности в современном АПК;
- привлечение представителей реального сектора экономики АПК к разработке и экспертизе содержания образовательных программ;
- развитие компетенций в области проектной, коммуникативной и организационно-управленческой деятельности выпускников образовательного учреждения аграрного профиля.

##### ***1.2. Совершенствование структуры образовательных программ:***

- расширение образовательных программ в области переработки сырья, пищевой промышленности и сельскохозяйственного машиностроения;
- модернизация существующих образовательных программ в области экономики и управления с целью их ориентации на стратегическое развитие всех отраслей АПК и сельских территорий;
- создание при вузе новых образовательных программ в сферах опережающего развития в соответствии с документами стратегического прогнозирования;
- создание и развитие новых образовательных программ для подготовки управленческих кадров в сфере АПК.

##### ***1.3. Модернизация управления образовательным процессом:***

- переход к системе управления образовательными программами;
- повышение степени индивидуализации обучения;
- развитие сетевого взаимодействия в системе аграрного образования.

##### ***1.4. Внедрение современных технологий обучения:***

- внедрение механизмов информатизации процесса обучения;
- развитие дистанционных образовательных программ.

##### ***1.5. Совершенствование воспитательной работы***

- формирование социокультурной инфраструктуры, содействующей успешной социализации студенческой молодежи и интегрирующей воспитательные возможности Университета;
- формирование ценности здорового образа жизни, создание условий для физического развития студентов, повышение уровня культуры безопасности;
- создание условий для реализации потенциала студенческой молодежи в социально-экономической и профессиональной сфере, внедрение технологии «социального лифта».



## **2. Научно-инновационное обеспечение АПК.**

### **2.1. Интеграция науки и образования:**

- развитие механизмов вовлечения студентов в исследовательскую деятельность;
- кооперация с научно-исследовательскими институтами аграрного и смежных профилей.

### **2.2. Повышение научной продуктивности научно-педагогических кадров:**

- приоритизация научно-исследовательской деятельности;
- ресурсное обеспечение развития научно-исследовательской деятельности;
- создание механизмов стимулирования научной продуктивности;
- развитие сетей и инфраструктуры академической коммуникации.

### **2.3. Создание центров академического превосходства и интенсификации прикладных разработок:**

- развитие фундаментальной науки;
- создание центров интенсификации прикладных исследований.

### **2.4. Инфраструктурное сопровождение НИОКР и трансфера технологий:**

- развитие инфраструктуры трансфера технологий;
- формирование системы мониторинга и популяризации результатов НИОКР.

## **3. Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие (сельских) территорий.**

### **3.1. Прогнозирование и оценка потребности АПК в специалистах:**

- прогнозирование и оценка потребности АПК в молодых специалистах аграрного профиля.

### **3.2. Расширение дополнительного образования:**

- изучение востребованности и расширение программ дополнительного образования на рынке образовательных услуг;
- создание платформы открытого знания в области аграрных наук для широкого круга интересантов.

### **3.3. Развитие сельскохозяйственного консультирования:**

- расширение услуг по сельскохозяйственному консультированию.

### **3.4. Усиление роли лидирующего вуза в социально-экономическом развитии территорий:**

- участие лидирующего вуза в разработке и реализации программ регионального социально-экономического развития.

### **3.5. Обеспечение непрерывности аграрного образования:**

- развитие взаимодействия лидирующего вуза с образовательными учреждениями СПО и ДПО.

#### **4. Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности лидирующего вуза.**

##### ***4.1. Оптимизация структуры лидирующего вуза, в том числе за счет сокращения неэффективных и функционально дублирующих друг друга подразделений:***

- выявление управленческих структур, подлежащих сокращению/упразднению;
- организация мероприятий по оптимизации существующей управленческой структуры лидирующего вуза.

##### ***4.2. Создание новых управленческих структур различного уровня под ключевые стратегические задачи:***

- планирование формирования новых управленческих структурных подразделений лидирующего вуза с учетом основных приоритетов развития аграрного образования;
- разработка локальных нормативно-правовых актов, необходимых для формирования в составе лидирующего вуза новых структурных подразделений;
- создание новых структурных подразделений для управления выбранными направлениями деятельности;
- построение системы централизованного электронного документооборота, развитие информационных систем управления на всех уровнях иерархии управленческой системы лидирующего вуза;
- создание внешней управленческой структуры лидирующего вуза (Наблюдательного совета, Попечительского совета).

##### ***4.3. Совершенствование кадрового потенциала лидирующего вуза, создание современной системы управления человеческими ресурсами:***

- формирование системы регулярного повышения квалификации преподавателей университета;
- организация стажировок преподавателей в образовательных и научных организациях, на предприятиях АПК;
- организация академических обменов преподавателей и студентов с российскими и зарубежными вузами и научными организациями;
- привлечение к образовательной деятельности специалистов предприятий АПК;
- формирование резерва педагогических, научных, административных и управленческих кадров лидирующего вуза;
- создание системы адресной поддержки научной деятельности в лидирующем вузе (гранты, внутривузовские конкурсы и пр.);
- создание системы инкубирования и поддержки малых инновационных предприятий под руководством преподавателей лидирующего вуза с участием студентов и аспирантов;
- улучшение жилищных условий преподавателей и сотрудников лидирующего вуза;
- повышение заработной платы преподавателей и сотрудников лидирующего вуза.

#### **4.4. Совершенствование взаимодействия с лицами и организациями, заинтересованными в развитии аграрного образования:**

- взаимодействие с органами власти субъекта РФ;
- взаимодействие с предприятиями АПК;
- взаимодействие с научно-исследовательскими организациями;
- развитие международного взаимодействия с зарубежными компаниями, учреждениями образования и науки.

План мероприятий Программы и механизмы его реализации приведены в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы приведены в приложении № 3.

#### **4.2. Этапы реализации Программы**

Реализация настоящей программы включает следующие этапы:

**I этап (2016–2018 гг.).** Организация всех видов деятельности с фокусировкой на сильных сторонах Университета. Модернизация образовательной, научно-исследовательской деятельности по приоритетным направлениям развития Университета. Внедрение ряда инновационных научно-образовательных проектов, обеспечивающих развитие взаимоотношений Университета с российскими и зарубежными научными и образовательными организациями, предприятиями АПК Ставропольского края и России. Модернизация имеющейся материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры. Развитие современной системы управления и ее инфраструктурных элементов.

**II этап (2019–2021 гг.).** Закрепление и развитие накопленных преимуществ в выбранных приоритетных направлениях развития Университета. Позиционирование Университета в качестве драйвера построения экономики АПК региона, основанной на знаниях. Развитие инновационных механизмов, основанных на принципах управления качеством, в соответствии с требованиями российских и международных стандартов. Вхождение Университета в рейтинги образовательных организаций высшего образования России.

**III этап (2022–2025 гг.).** Динамичное развитие Университета по приоритетным направлениям Программы, способствующее устойчивому и сбалансированному социально-экономическому развитию региона. Организация трансфера результатов интеллектуальной деятельности в развитие АПК Ставропольского края и повышающих конкурентоспособность СКФО на национальном, а России – на международном рынках. Реализация маркетинговой стратегии вывода научно-образовательных услуг Университета на зарубежные рынки. Показатели деятельности реализации программы Университета соответствуют статусу национального исследовательского аграрного университета.

## РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Оценка затрат на реализацию настоящей программы осуществлялась без расходов на текущее функционирование университета и капитальных вложений в объекты университета (реконструкция, новое строительство).

Планируемый объем финансового обеспечения реализации мероприятий по развитию университета составил **10 862,4 млн. рублей** в 2016 - 2025 годах, в том числе:

- **10 369,7 млн. рублей** за счет средств федерального бюджета (субсидии на иные цели, предоставляемые в соответствии с Приказом Минсельхоза России от 17.05.2016 г. №190);

- **492,7 млн. рублей** за счет средств от приносящей доход деятельности (средства, поступающие от всей совокупности собственной, разрешенной законодательством Российской Федерации деятельности).

## РАЗДЕЛ 6. ОЖИДАЕМОЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

### 6.1. Оценка вклада в развитие агропромышленного комплекса региона

Стратегия развития ФГБОУ ВО «Ставропольский ГАУ» до 2025 года предусматривает интерактивное социально-профессиональное взаимодействие всех заинтересованных сторон: Университета, образовательных организаций общего и среднего профессионального образования, научных организаций-партнеров, бизнес-структур, муниципальных и государственных органов власти, предприятий и организаций АПК, частных лиц Ставропольского края, Северо-Кавказского федерального округа, России.

Реализация стратегии лидирующего аграрного Университета в Северо-Кавказском федеральном округе, преобразования в научно-образовательной, исследовательской, инновационной деятельности и высококачественный менеджмент всех процессов, подтвержденный национальной и международной независимой сертификацией, позволят Ставропольскому ГАУ достигнуть к 2025 году ключевых целевых показателей деятельности, сопоставимых с результатами ведущих российских вузов.

Университет займет ключевую роль в разработке научно-технической и инновационной политики развития отраслей АПК Ставропольского края в соответствии с прогнозными характеристиками социально-экономического и производственно-технологического развития региона и Северо-Кавказского федерального округа на период до 2025 года; станет одним из ведущих центров России в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров по программам высшего и дополнительного профессионального аграрного образования и экспертной дискуссионной площадкой для определения ключевых точек роста и опережающего развития АПК.

Ставропольский ГАУ обеспечит разработку научно-технической и инновационной политики в области животноводства, растениеводства,

перерабатывающей промышленности, станет центром подготовки и переподготовки кадров, владеющих современными инновационными технологиями аграрного производства и переработки, обеспечит селекционную работу, проведение научных исследований в области генной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии, ветеринарной медицины применительно к адаптированным к условиям Северного Кавказа сельскохозяйственным культурам и породам животных, а также обеспечит разработку и внедрение наукоемких экологических технологий сельскохозяйственного производства и переработки, инновационных управленческих технологий.

Социально-профессиональное сетевое сообщество, созданное на базе Ставропольского ГАУ, обеспечит формирование региональной аграрной и политической элиты Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа с целевыми ценностными ориентациями межнационального конструктивного диалога, продвижения политики экологической безопасности, повышения эффективности труда и качества жизни населения, культуры постоянного внедрения инноваций в производственную деятельность.

Создание современной социальной инфраструктуры на базе университетского кампуса международного уровня обеспечит достойные условия получения престижного высшего и дополнительного профессионального образования в округе, послужит целенаправленному формированию цивилизованной ментальности, здорового образа жизни и снижению межэтнической напряженности на Северном Кавказе, снизит отток высококвалифицированных кадров в другие регионы Российской Федерации.

## 6.2. Целевая модель Ставропольского государственного аграрного университета – 2025

Модель качества деятельности и уровня потенциала Ставропольского ГАУ, которую планируется достичь к 2025 году, характеризуется следующими ключевыми параметрами:

❖ ***Один из ведущих в России современных научно-инновационных образовательных комплексов***, обеспечивающих подготовку и переподготовку высококвалифицированных кадров для агропромышленного комплекса России, а также обеспечивающий устойчивое и сбалансированное социально-экономическое развитие Северного Кавказа.

❖ ***Ведущая экспертная площадка*** для диалога экспертов агропродовольственного комплекса; специалистов, представляющих отдельные отрасли сектора; представителей министерств, ведомств и международных организаций.

❖ ***Позиционирование Университета в качестве драйвера построения агропромышленного комплекса и экономики региона***, основанной на знаниях. Организация трансфера результатов интеллектуальной деятельности в развитие агропромышленного комплекса Ставропольского края, и

повышающих конкурентоспособность СКФО на национальном, а России – на международном рынке.

❖ Совместно с организациями-партнерами и работодателями **будет создана сетевая модель интегрированной информационно-коммуникационной среды**, обеспечивающей высокую эффективность системы непрерывного дополнительного образования, академическую мобильность научно-педагогических школ, реализацию инновационных образовательных программ в едином научно-образовательном пространстве, формирование успешных сетевых структур для выполнения совместных (в том числе международных) проектов. Стабильно высокий (на уровне **2 тыс. чел. в год**) контингент слушателей из сторонних организаций, министерств и ведомств, проходящих профессиональную переподготовку или повышение квалификации в Ставропольском ГАУ.

❖ **Конкурентоспособный на российском и международном рынках уровень образовательного процесса:**

- Созданы условия эффективного воспроизводства научных и научно-педагогических кадров, эффективно осуществляться академическая мобильность и обмен человеческими ресурсами с ведущими университетами. Увеличение количества совместных образовательных программ высшего образования: программы «двойного диплома», «сетевого взаимодействия» – **5 программ**, полный (**100 %**) охват обучающихся программами, реализуемыми совместно с работодателями; будут преподавать не менее **25** ученых из ведущих центров России и зарубежья, **20** специалистов из бизнеса и реального сектора экономики.

- Достаточно большой спектр магистерских программ по приоритетным направлениям развития. Доведение удельного веса численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования до **11,5 %**;

- Увеличение доли образовательных программ, прошедших международную общественно-профессиональную аккредитацию – **75 %**

❖ **Востребованный в регионе и конкурентоспособный на международном рынке уровень исследовательских и экспертно-аналитических работ:**

- Будут предложены научнообоснованные экономические, социальные и технологические решения, внедрение которых внесет значительный вклад в развитие АПК Ставропольского края. Существенная (**10%**) доля средств, полученных от научной, консалтинговой и инновационной деятельности, в общих доходах Университета. Объем научных исследований, выполняемых Университетом в 2025 году, будет составлять не менее **150 тысяч рублей** на 1 НПП.

- Существенное количество статей (в год в расчете на 100 НПП) в научной периодике, индексируемой российскими и иностранными организациями, в том числе: РИНЦ – **700**; Scopus – **11,0**; Web of Science – **5,0**.

- Эффективно действующий инновационный пояс малых предприятий (**50 предприятий к 2025 году**), ориентированных на коммерциализацию продуктов научно-исследовательской деятельности, способствующий организации дополнительных рабочих мест за счет расширения сферы наукоемких производств и создания малых и средних предприятий, занятых в сфере технологических инноваций в агропромышленном комплексе региона.

- Существенное число (**10 в год**) аналитических докладов, направляемых в адрес органов государственного и муниципального управления.

❖ **Конкурентное качество кадрового потенциала и контингента обучающихся в Ставропольском ГАУ:**

- Сбалансированная возрастная структура НПП, обеспечено их владение современными исследовательскими и образовательными технологиями, высокая профессиональная мотивация, будут созданы действенные системы поддержки сложившихся в Университете научных школ, отбора талантливой научной молодежи, работы с кадровым резервом. Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет - **45 %**.

- Университет осуществит **переход к новой корпоративной культуре лидерства**. Университет стремится к тому, чтобы каждый сотрудник проникся культурой лидерства вне зависимости от должности и уровня в вузе. Для этого мы изменим системы подбора, продвижения, оценки результатов деятельности и оплаты труда, программу формирования кадрового резерва, а также модифицируем наши ступени обучения.

- Доведение отношения средней заработной платы НПП в Университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона до **200 %**.

- Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (приведенный контингент) – **6000 человек**.

❖ **Содействует формированию нового поколения политической и бизнес-элит округа**, обладающих фундаментальной подготовкой и способных обеспечить позитивное развитие агропромышленного комплекса региона и в целом сельских территорий региона, а также межэтническое, межкультурное и межконфессиональное взаимодействие. Будет разработана системная методология развития инновационного потенциала личности и поддержки талантливой молодежи, способствующая решению проблем трудоустройства выпускников Университета и повышению их конкурентоспособности. Уровень трудоустройства выпускников Университета – **75 %**. Большое количество (**до 50 чел.**) выпускников Университета, достигших позиций топ-руководителей корпоративного и государственного сектора.

❖ **Осуществит полномасштабную информатизацию научной и образовательной деятельности Университета**, создаст материально-техническую базу для развития инновационной деятельности в вузе; выстроит современную систему менеджмента качества, ориентированную на

коммерциализацию и полномасштабную реализацию научного и образовательного потенциала в интересах устойчивого функционирования Университета. Признание результатов деятельности в области качества на российском и международном уровнях.

В целом на основе реализации Программы в Ставропольском ГАУ и вокруг него будет создана уникальная научно-образовательная инновационная среда, в которой научно-педагогические работники и обучающиеся обладают исследовательскими, инновационно-технологическими и общекультурными компетенциями, а также возможностями коммерциализации интеллектуальной собственности. В этой среде будет осуществляться постоянный процесс генерации знаний, созданная интеллектуальная собственность будет реализовываться в инновационном поясе предприятий Университета и в АПК региона.



### 6.3. Сценарии развития Университета

Таблица 7 – Сценарии развития ФГБОУ ВО Ставропольского государственного аграрного университета

<p style="text-align: center;"><b><u>Инерционный</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сохранение сложившейся модели Университета и относительно небольшая ее корректировка в соответствии с рыночной ситуацией.</li> <li>• Университет сможет конкурировать и оставаться в лидерах на рынке высшего образования среди аграрных вузов РФ, но не среди ведущих вузов РФ.</li> <li>• Отсутствие поддержки от государства Программы развития Ставропольского ГАУ не позволит развивать фундаментальные исследования и прикладные разработки, обеспечивающие развитие АПК региона, а также реализовать существенные изменения в образовательном процессе.</li> <li>• Университет будет работать в рамках усредненных образовательных стандартов и организационных ограничений.</li> <li>• Сокращение численности бакалавров ввиду демографической ситуации, которая характеризуется как «демографическая яма», а также непопулярности профессий аграрного профиля среди абитуриентов.</li> <li>• Не удастся нарастить аспирантуру и магистратуру Университета из-за нехватки необходимой научно-образовательной инфраструктуры.</li> <li>• Уменьшение численности НПП, отсутствие привлечения ведущих преподавателей из российских и зарубежных вузов.</li> <li>• Слабость базовых организаций АПК региона повлечет падение уровня образования обучающихся, что в свою очередь может привести к снижению привлекательности Ставропольского ГАУ в целом.</li> <li>• Обострится проблема трудоустройства выпускников Университета</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Элитный аграрный университет</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение требований к уровню знаний, критериям отбора и уровню подготовки абитуриентов и соискателей, преподавателей и сотрудников.</li> <li>• Сокращение численности обучающихся в связи с ограничением по численности абитуриентов с высоким интеллектуальным потенциалом и отсутствием явных преимуществ Ставропольского ГАУ по сравнению с другими ведущими российскими и зарубежными вузами.</li> <li>• Качество образования повышается за счет индивидуализации образовательной деятельности и повышения качества НПП, в том числе в части владения иностранными языками.</li> <li>• Основной становится практика подготовки по системе «двойных дипломов».</li> <li>• Увеличение доли магистров и аспирантов.</li> <li>• Стоимость образовательных услуг значительно возрастет.</li> <li>• Невысокая платежеспособность российского населения.</li> <li>• Создание небольшого количества ведущих научных школ российского уровня в соответствии с приоритетными направлениями Программы развития Университета</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>Инновационный</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Интенсивное развитие Ставропольского ГАУ при достаточном уровне поддержки от государства в сторону соответствия статусу лидирующего отраслевого вуза РФ, что предоставит Университету широкую</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Форсированного развития</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Эффективное использование уже имеющихся «сильных сторон» и возможностей Университета.</li> <li>• Системное взаимодействие с работодателями с целью формирования</li> </ul>

академическую и организационную автономию и необходимую для развития материальную базу.

- Произойдет существенное обновление качества подготовки кадров, выход на разработку конкурентоспособных инновационных технологий аграрного производства и переработки, повышение престижности аграрного образования на рынке образовательных услуг.

- Платежеспособный спрос на основных рынках Университета будет обеспечивать достаточно быстрый рост внебюджетных доходов. Параллельно будет формироваться значительный целевой капитал для финансирования Университета (в том числе и при поддержке государственной политики).

- Структура нагрузки преподавателей меняется в сторону проведения научных исследований.

- Университет будет обладать огромными возможностями в области повышения эффективности работы и построения конкурентных преимуществ за счет масштаба предоставляемых научно-образовательных услуг. Это позволит Университету обеспечить устойчивые долгосрочные конкурентные позиции на российском рынке и начать трансформацию из лидирующего отраслевого вуза РФ в один из ведущих вузов мира

новых образовательных программ, отвечающих современным требованиям рынка труда, принципам опережающего образования и «обучения через всю жизнь».

- Реализация принципа единства научной и образовательной деятельности НПР и обучающихся, повышение значимости научных исследований формирования образовательных программ, усиление языковой подготовки выпускников.

- Разработка собственных образовательных стандартов Университета. Высокий уровень качества образовательных программ обеспечит существенный вклад в формирование бюджета развития Университета.

- Приоритетные направления научно-инновационной деятельности получают целевую финансовую, имущественную и организационную поддержку со стороны государства, а также со стороны Университета в качестве инвестиционного вклада.

- Укрепление конкурентных позиций Университета как на территории Ставропольского края, так и на территории СКФО за счет более интенсивной работы с потребителями предоставляемых Университетом услуг.

- Существенное изменение общественной, публичной деятельности Университета в регионе за счет усиления общественной, экспертной и аналитической деятельности Университета.

- Представители власти и АПК региона активно вовлекаются в деятельности Университета, воспринимая его как референтный в важнейших вопросах регионального развития институт.

- Бюджетная система Университета переводится на принципы бюджетирования, ориентированного на результат, и проектного финансирования с приоритетным стимулированием структурных подразделений и работников

***Решением Ученого совета ФГБОУ ВО Ставропольского государственного аграрного университета от 19 октября 2016 года (протокол № 8), после анализа тенденций развития и обсуждения возможных сценарных вариантов, выбор был сделан в пользу сценария форсированного развития.***